



## **Proposta per la richiesta di introduzione in piattaforma contrattuale di uno specifico articolo per le**

### **OPPORTUNITA' DI SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE SOTTO-INQUADRATO.**

- Premesso che con il termine sotto-inquadrato si identifica il personale a tempo indeterminato, inquadrato nei profili tecnici e amministrativi, in possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto dalla procedura di reclutamento utilizzata per l'accesso all'Ente che abbia svolto attività proprie dei profili superiori e che sia in possesso dei relativi requisiti chiesti per l'accesso dall'esterno;
- premesso che il vigente contratto prevede strumenti che consentono il passaggio di profilo a parità di livello e progressioni verticali dal IX fino al IV livello e non oltre;
- premesso che il fenomeno del sottoinquadramento ha origini diverse tra cui il blocco delle assunzioni, la rarefazione dei concorsi e la necessità di stabilizzazione del personale precario che non hanno garantito sufficienti opportunità di sviluppo professionale, penalizzando le aspettative di carriera del personale sotto-inquadrato;
- premesso che i concorsi banditi ad un posto non hanno consentito di avvalersi della riserva dei posti prevista dal contratto;

#### **tutto ciò premesso**

gli enti, nell'ambito della spesa complessiva relativa alle dotazioni organiche, provvederanno ad attuare procedure selettive per l'accesso al profilo professionale dei ricercatori/tecnologi riservate al personale in possesso di diploma di laurea ed in servizio nell'Ente.

A tal fine il nuovo contratto dovrà prevedere:

1) procedure selettive riservate al personale interno: ai fini dell'espletamento delle procedure selettive dovranno essere adottati appositi criteri per la valutazione delle competenze professionali acquisite e conseguenti all'esperienza professionale risultante dal *curriculum* del dipendente, comprovanti l'attività svolta e una prova selettiva. Per i criteri da adottare si può fare riferimento ai criteri adottati per l'art. 15 (Pubblicazioni, Attività istituzionale controlli, pareri, autorizzazioni, valutazione di



Coordinamento settore  
Università e Ricerca  
Istituto Superiore di Sanità

dossier, relazioni tecniche, analisi di revisione, elaborati di servizio, ispezioni, incarichi, brevetti, idoneità conseguita in concorsi pubblici nazionali espletati per lo stesso livello o superiore ed altro da concertare).

2) Dovrà essere previsto un numero di posti in organico da destinare ai passaggi al III livello, pari al 50% dei posti da coprire, calcolati su base annua nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale e dei suoi eventuali aggiornamenti, oggetto di consultazione con i soggetti sindacali.

3) il personale che risulterà vincitore nell'ambito delle procedure selettive interne sarà inquadrato con una retribuzione che mantenga gli emolumenti mensili fissi e /o ricorrenti e/o con carattere di generalità in godimento, fino al relativo riassorbimento. Ove possibile si tenterà di ottenere l'inquadramento in fasce successive alla prima fino a capienza.

4) per coloro i quali, dopo un periodo di sotto-inquadramento nei profili tecnici e amministrativi, avessero già conseguito il III livello di ricercatore/tecnologo attraverso concorsi pubblici nazionali con conseguente riduzione della retribuzione complessiva rispetto al precedente inquadramento, sarà attivato, a domanda e per una sola volta, un riesame delle posizioni economiche finalizzate al recupero del maturato economico precedentemente in godimento attraverso l'inserimento nelle fasce stipendiali di anzianità successive all'iniziale (in cui è possibile recuperare la retribuzione corrispondente alla parte del maturato economico perso).

Il segretario UILPA UR ISS