



**Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam
ISPESL**

Roma, 14 settembre 2009

Al Commissario Straordinario
Prof. Antonio Moccaldi

Al S. Commissario Straordinario
Dott. Umberto Sacerdote

ISPESL

OGGETTO: Piattaforma UIL per trattativa decentrata ISPESL 2009.

Si propone alle SS.LL. una piattaforma delle problematiche che a nostro parere più urgenti da affrontare per il personale dell'Istituto e che riguardano, in particolare, lo sviluppo di carriera ed economico per il personale in ruolo e la programmazione delle assunzioni per il personale precario:

1. utilizzo immediato dei fondi avanzati per le progressioni di carriera del personale (art. 54): chiediamo di far scorrere le graduatorie per i profili più in sofferenza aventi le medesime decorrenze, fino a concomitanza di spesa. Si ricorda infatti, come si verifica facilmente dalla lettura delle graduatorie pubblicate il 19 giugno u.s., che ben 15 posti per progressioni di carriera – finanziati con soldi del personale - non sono stati attribuiti per mancanza di aventi diritto a partecipare.
2. attuazione dei nuovi passaggi e delle nuove progressioni economiche (liv. IV-VIII – artt. 53 e 54 e liv. I-III - artt. 64 e 15, e art. 8 CCNL 2001-2005 – riduzione della permanenza in fascia): chiediamo che venga attuato sia quanto previsto nel protocollo d'intesa firmato con l'ISPESL che le innovazioni introdotte dal CCNL 2005-2009, anche per la riduzione dell'anzianità necessaria ed il riconoscimento agli ex art. 23.
3. attuazione dell'ordinamento e passaggio nei ruoli del personale in mobilità: si ricorda che fino ad approvazione del nuovo ordinamento, che prevede la riduzione delle posizioni dirigenziali, e ad espletamento delle mobilità, la normativa vigente esclude la possibilità di bandire concorsi.
4. definizione ed emanazione dei bandi: per i concorsi per personale a tempo indeterminato, determinato, e per le selezioni dei contrattisti.
5. attuazione dell'art 23 del nuovo contratto: è prevista una tornata concorsuale riservata per il personale laureato per l'accesso al terzo livello (ricercatori e tecnologi) per il 50% dei posti disponibili in pianta organica.
6. attuazione dell'art. 3 c. 1 del nuovo contratto: è prevista una procedura selettiva interna riservata per il personale dei livelli IV-VIII in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso al profilo superiore o del titolo immediatamente inferiore per coprire fino al 50% dei posti.

7. rivalutazione del buono pasto: con il nuovo CCNL il valore del buono pasto può essere portato a 10,00 €, e sull'accordo chiederemo di rivedere le clausole per l'attribuzione (in particolare per i livelli I-III in servizio presso le sedi ove si usa il badge).
8. rivalutazione indennità trasporto strumenti: chiediamo di attuare **immediatamente** l'accordo firmato.
9. accessorio 2009: ricordiamo che a nostro avviso la riduzione del 10% del fondo per l'accessorio non deve assolutamente toccare le indennità fisse e ricorrenti, qual è l'indennità di ente, che chiediamo di rivalutare, ma dovrà gravare sulle voci variabili (straordinari, turni, ecc.).
10. Fioroni 2008: chiediamo di aprire subito la trattativa. Resta ferma la nostra richiesta di tempi certi per il pagamento, e, per eventuali quote incentivanti, se superiori al 10%, la presenza di un comitato paritetico di garanzia cui il personale possa ricorrere avverso la valutazione qualora la ritenga errata.
11. benefici socio assistenziali: continuano ad essere poche le prestazioni coperte, e comunque è previsto di rivedere tipologia e somme rimborsate entro la fine dell'anno.
12. orario di lavoro: chiediamo di ridefinire l'orario con una fascia di flessibilità più ampia, come previsto negli altri enti del comparto (es.: 7,30-9,30 in ingresso), e di trovare un accordo applicabile anche nelle sedi territoriali.
13. formazione del personale: chiediamo che per la formazione del personale ci sia pari opportunità di accesso a corsi e momenti formativi, con regole chiare e trasparenti, e non che questi siano demandati alla sola discrezionalità del capo dipartimento.
14. applicazione dell'art. 19 del CCNL 2001-05: il conto terzi è a tutt'oggi una delle poche fonti di finanziamento aggiuntivo con le quali si può incrementare la retribuzione del personale.
15. regolamento per l'assegnazione degli incarichi: gli incarichi devono essere conseguenti a procedure certe e criteri oggettivi.

Pur se gli argomenti fin qui citati non sono esaustivi, riteniamo che essi rappresentino le priorità da affrontare per raggiungere l'obiettivo non solo di una serena vita lavorativa del personale ma anche di una esemplare efficienza ed efficacia delle strutture dell'Istituto.

In attesa di cortese urgente riscontro si inviano distinti saluti.

UILPA-UR AFAM ISPEL

Dott. Marco Di Luigi

