



**Coordinamento-Settore  
Università Ricerca Afam  
ISPESL**

Roma 10 luglio 2008

**Agli Iscritti UIL ISPESL  
e, p.c. a tutto il Personale ISPESL**

A seguito delle numerose richieste di chiarimenti giunte da parte di iscritti e colleghi riguardo le selezioni interne bandite dall'Istituto, abbiamo deciso di preparare questa nota sperando di dare un aiuto concreto al Personale.

Ricordiamo che in questa fase i posti a concorso sono solo quelli indicati sui bandi come da accordo integrativo, che noi non abbiamo firmato e che è stato notificato al personale con la circolare n. 4/07 dell'U.F. VI.

Resta la curiosità di capire cosa abbia ritardato l'applicazione dell'accordo, visto che in ogni circolare è riportato che è stato "reso esecutivo solo di recente".

### **Circolare n. 1 – Livelli IV-XI: progressioni di livello ed economiche.**

#### Progressioni di livello ex art. 54:

Abbiamo riscontrato alcune anomalie nei bandi, riguardanti:

- l'attribuzione dei punteggi relativi all'anzianità (dove non è quasi mai possibile ottenere il punteggio massimo);
- i posti banditi per alcuni profili dove non vi sono candidati in possesso del requisito di anzianità richiesto (o vi sono più posti che candidati);
- il mancato riferimento allo strumento contrattuale che consente la partecipazione alle selezioni con la riduzione di un ulteriore anno (quattro anni per i tecnici e tre anni per gli amministrativi).

Al riguardo abbiamo già inviato una nota chiedendo di rettificare in tal senso i bandi, anche per evitare che i pochi fondi (e posti) stanziati vadano persi e per consentire una più ampia partecipazione e successivamente poter utilizzare le graduatorie degli idonei.

Ricordiamo a tutti che l'amministrazione, entro 10 giorni dalla notifica del bando, è obbligata a consegnare la valutazione (mod. C) al personale interessato, che ha una settimana di tempo per ricorrere contro tale valutazione.

Abbiamo riassunto in tabella i dati dei bandi riportando, a puro titolo informativo, gli aventi diritto alla partecipazione, ricorrendo ai ruoli del 2007, che potrebbero non essere aggiornati.

Decorrenza 1-1-2003						
Profilo	Liv.	Posti	Aventi diritto	Anzianità dal	Aventi diritto	Anzianità ridotta dal
CTER	VI	10	28	1-1-1998	41	1-1-1999
Coll. Amm.	VI	5	23+11*	1-1-1999	24+11*	1-1-2000
Coll. Amm.	VII	10	39+8*	1-1-1999	39+8*	1-1-2000
Oper. Tec.	VIII	2	6+15*	1-1-1998	6+15*	1-1-1999
Oper. Amm.	VIII	1	2+5*	1-1-1999	2+5*	1-1-2000
Oper. Amm.	IX	6	28	1-1-1999	28	1-1-2000

Decorrenza 1-1-2005						
Profilo	Liv.	Posti	Aventi diritto	Anzianità dal	Aventi diritto	Anzianità ridotta dal
Funz. Amm.	V	6	6+3*	1-1-2001	29+1*	1-1-2002
CTER	V	9	9	1-1-2000	9	1-1-2001
CTER	VI	20	46+2*	1-1-2000	46+2*	1-1-2001
Coll. Amm.	VI	3	25+11*	1-1-2001	48+5*	1-1-2002
Coll. Amm.	VII	23	29+8*	1-1-2001	31+8*	1-1-2002
Op. Tec.	VII	2	1	1-1-2000	1	1-1-2001
Op. Tec.	VIII	5	6+13*	1-1-2000	6+13*	1-1-2001
Op. Amm	VIII	2	1+5*	1-1-2001	6	1-1-2002
Op. Amm.	IX	12	26	1-1-2001	26+1*	1-1-2002

Decorrenza 1-1-2006						
Profilo	Liv.	Posti	Aventi diritto	Anzianità dal	Aventi diritto	Anzianità ridotta dal
Funz. Amm.	V	4	23+1*	1-1-2002	24	1-1-2003
CTER	V	11	0	1-1-2001	11	1-1-2002
CTER	VI	10	26+2*	1-1-2001	46+1*	1-1-2002
Op. Tec.	VIII	3	3+11*	1-1-2001	14	1-1-2002

\*personale proveniente da altre amministrazioni che pur inquadrato successivamente alla decorrenza può ricorrere, in caso di esclusione, come già accaduto nelle passate selezioni.

#### Progressioni economiche ex art. 53:

Ricordiamo che alla selezione per la prima progressione economica possono partecipare coloro che non hanno già preso il gradone nella scorsa selezione, e che hanno maturato 4 anni nel livello apicale del profilo ricoperto.

In particolare, per i profili di ausiliario ed assistente, che sono profili ad “esaurimento”, invitiamo a presentare la domanda anche chi intenda effettuare il passaggio di profilo ai sensi dell'articolo 52, ricordando che il gradone economico comunque rimane nel cambio di profilo e che si mantiene tutta l'anzianità maturata nel livello.

Per la partecipazione del personale con profilo di ausiliario, inquadrato al IX livello ai sensi dell'art. 57 del CCNL 1998-2001, si ricorda che tale passaggio è avvenuto con il mantenimento del 50% dell'anzianità maturata nel X livello.

**Ricordiamo inoltre che, ai sensi dell'articolo 7 comma 2 del CCNL 2002-2005, il 20% dell'anzianità eccedente rispetto a quella necessaria al precedente passaggio o gradone viene conservata dal dipendente e può essere utilizzata per i passaggi successivi.**

#### **Circolare n.2 – Livelli IV-XI: mobilità tra profili - art. 52**

La norma prevede che il cambio di profilo a parità di livello può essere chiesto dal lavoratore che per almeno 5 anni abbia svolto le mansioni proprie del profilo da conseguire e sia in possesso del prescritto titolo di studio o abbia raggiunto la professionalità richiesta attraverso corsi di formazione certificati.

Nel prossimo contratto integrativo cercheremo di prevedere l'applicazione a regime di questa norma con cadenza annuale.



### **Circolare n. 3 – Livelli II-III: mobilità tra i profili di ricercatore e tecnologo – art. 65**

La norma prevede che il passaggio possa essere chiesto dal lavoratore che abbia almeno 5 anni di anzianità nel livello e sia in possesso dei requisiti professionali richiesti.

Il passaggio avviene a parità di livello e di fascia retributiva, con il riconoscimento del 100% dell'anzianità.

Anche per questa norma vale quanto detto al punto precedente riguardo la nostra intenzione di prevederne l'applicazione a regime dal prossimo contratto integrativo.

### **Circolare n. 4 – Livelli I-III: anticipo del passaggio di fascia stipendiale – art. 8 CCNL 2002 – 2005, secondo biennio economico.**

Questa norma permette al personale dei livelli I-III di anticipare il passaggio di fascia stipendiale, attraverso la formazione di una graduatoria di merito.

Anche in questo caso si tratta di una norma da applicare a regime, infatti ogni anno il 10 % del personale dei livelli I-III può anticipare la fascia, anche se una sola volta per livello (un anticipo da III livello, uno da II ed uno da I) ed è nostra intenzione proporre di prevederne la cadenza nel prossimo contratto integrativo.

Gli anticipi di fascia per l'anno 2005 sono finanziati con risorse del CCNL pari a 39.494,00 euro (lo 0,20% del monte salari 2003) e consentono la possibilità di ridurre i normali tempi di permanenza nella fascia fino al 50%.

**NB: Ricordiamo che la scadenza per la presentazione delle domande è il 31 luglio 2008 per tutti i bandi.**

Per ulteriori informazioni e quesiti potrete contattare direttamente lo scrivente.

UILPA-UR AFAM ISPESL

Marco Di Luigi

