



Federazione Lavoratori della Conoscenza

Via L. Serra, 31 – 00153 Roma
Tel. 06 585480
Fax 06 5883926



**Coordinamento Settore
Università Ricerca AFAM**

Via Aureliana, 63 – 00187 Roma
Tel. 06 4870125
Fax 06 486510

Roma, 16 maggio 2008
Prot. n.p. 192/08

Comunicato a tutto il personale dell'ISPESL

ISPESL: ma le trattative???

L'ultima trattativa all'ISPESL si è tenuta il 7 febbraio 2008 sui problemi di precariato, stabilizzazioni, assunzioni, concorsi, politiche del personale e mobilità intercompartimentale.

Da allora siamo quasi ad un record negativo, con oltre 2 mesi in assenza di qualunque incontro.

Eppure il periodo appena trascorso era denso di scadenze e di adempimenti da assolvere, anche rispetto alle stesse questioni sollevate nell'ultima riunione e che restano ancora in attesa di una soluzione.

Se si considera che la riunione convocata per il 14, sul tema urgente della mobilità intercompartimentale e del personale in comando presso l'Istituto, è stata spostata - per motivi organizzativi - a data da destinarsi, ci preoccupa il rischio di restare ancora per molto tempo in assenza di qualsiasi confronto con l'Amministrazione dell'ISPESL.

Ricordiamo, su quest'ultimo punto, che, nonostante la circolare della Funzione Pubblica, UPPA n. 4/2008 escluda il personale comandato dalla scadenza dei 6 mesi prevista dalla finanziaria 2008 (art. 3 comma 79), resta urgente la definizione di tabelle d'equiparazione attraverso le quale consentire l'inquadramento volontario e definitivo di detto personale nei ruoli dell'Istituto.

Se allo scenario descritto si aggiunge l'attuale fase di commissariamento dell'ISPESL - provvedimento che non esime dalle responsabilità i precedenti organi di vertice, visto che sono stati nominati commissario e sub-commissario rispettivamente l'ex Presidente e l'ex Direttore Generale – nonché l'intenzione

espressa dal Ministro Sacconi di accorpate ISPEL ed INAIL, il quadro si complica notevolmente e ci sconcerta l'inerzia riscontrata.

Eppure i problemi da risolvere nell'Istituto sono molti, come più volte segnalato da queste OO.SS..

Ci chiediamo, infatti, che fine abbia fatto il protocollo del 23/7/2007 - fortemente voluto da questa Amministrazione - che fissava regole e tempi certi nelle relazioni sindacali e nella contrattazione integrativa sulle materie più delicate, come le politiche del personale, l'applicazione del CCNL 2002-2005, le carriere e il salario accessorio.

Come mai il protocollo è rimasto misteriosamente inattuato per quanto riguarda le scadenze che indicava?

Chiediamo pertanto al Commissario e al Subcommissario di calendarizzare immediatamente riunioni di trattativa per portare a termine, così come previsto dal citato Protocollo d'intesa, l'applicazione del CCNL 2002-2005 del 7/4/2006, le misure di politiche del personale di cui l'IspeL ha urgente bisogno.

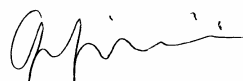
Su tale ultimo punto si ricorda che oltre ad attuare le stabilizzazioni possibili, sulla base sia delle risorse rese disponibili dal turn over che quelle destinate dal governo, nei tempi di attuazione previsti dalle normative, si deve procedere, sulla base del fabbisogno, a bandire nuovi concorsi a tempo determinato (con la riserva del 60% per i contratti flessibili in essere), a tempo indeterminato ed ad attuare le procedure di mobilità.

Inoltre riteniamo necessario procedere alla piena valorizzazione delle carriere del personale di ruolo, sia dei primi tre livelli che dei livelli IV-IX, ma anche del personale appartenente all'area VII della dirigenza.

Riteniamo infatti che l'ISPEL abbia il dovere di concludere quanto finora solo promesso al personale dell'Istituto.

Rivendichiamo pertanto la necessità della piena attuazione del protocollo, così come convenuto fra tutti i soggetti firmatari in maniera unitaria, e sollecitiamo il commissario e sub commissario dell'ISPEL ad operare in questa direzione, nel rispetto delle prerogative sindacali ed evitando, visti gli strumenti straordinari di cui sono dotati, possibili derive autoritarie.

FLC CGIL
G. Giannini



UIL PA
M. Di Luigi

