



UILPA-UR ISPEL
Via Aureliana 63 – Roma
Roma 11 febbraio 2008

Stabilizzazioni, assunzioni e mobilità: l'ISPEL si muove?

Avviata la prima parte delle stabilizzazioni, pare che l'Istituto sia intenzionato a stabilizzare il restante personale avente diritto sia attraverso l'impiego dello stanziamento ai sensi del c. 519 per le 25 unità amministrative, che attraverso l'impiego utilizzo delle risorse delle cessazioni (48 unità nel 2006 e 60 nel 2007).

A nostro parere queste risorse possono portare all'immediata stabilizzazione di tutto il personale che ha già maturato il diritto alla trasformazione del contratto.

I tempi per le stabilizzazioni **potrebbero** essere rapidi, in quanto il DPR per l'attuazione del c. 519 è stato registrato dalla Corte dei Conti il 24 gennaio, e la certificazione delle risorse dovute alle cessazioni del 2006 dovrebbe essere fatta a breve (ci auguriamo!).

Restano le nostre perplessità sulle richieste di dimissioni del personale stabilizzando (perplessità sulla richiesta, la nostra ferma posizione è di **non dare assolutamente le dimissioni**), ma l'Amministrazione ha assicurato che assumerà informazioni presso la Funzione Pubblica e ci farà sapere ...

Resta qualche perplessità anche sulla data di assunzione che a nostro avviso è quella della firma del "...contratto e conseguente presa di servizio", ovvero il 1 febbraio.

Per il secondo punto all'ordine del giorno, abbiamo ribadito che il residuo delle assunzioni concesse e gli avanzi delle cessazioni devono essere utilizzate rapidamente per fare scorrere le graduatorie degli idonei, così come i 7 posti, residui dei 9 autorizzati per il c. 513 (2 vincitori di concorso sono già stati assunti).

Per quanto riguarda le tabelle di equiparazione per la mobilità, si è concordato di convocare con urgenza un tavolo tecnico per preparare delle tabelle che tengano conto di quanto fatto negli altri Enti del comparto, per inquadrare rapidamente il personale in comando che abbia fatto richiesta.

Ultimo punto all'ordine del giorno, ovvero le procedure di rilevazione automatica delle presenze: abbiamo richiesto di far partecipare i RLS alla preparazione del capitolato, per evitare problemi di progettazione del sistema...

A tal proposito si invitano le RSU elette a designare al più presto il RLS al loro interno, ai sensi di quanto previsto dall'ANQ 10 luglio 1996, come finora fatto solo dalle RSU del Centro Ricerche di Monte Porzio Catone, ed ad informare dell'avvenuta designazione l'Amministrazione, il RSPP e le OO.SS.

UILPA-UR ISPEL
Marco Di Luigi