



INGV 26 feb.2008

COMUNICATO AL PERSONALE INGV

TABELLA DI EQUIPARAZIONE

Il giorno 26 febbraio è stata finalmente sottoscritta, dopo incontri protrattesi per diversi anni, l'ipotesi di accordo integrativo (prima firma) riguardante la tabella di equiparazione per l'inquadramento del personale proveniente dall'Osservatorio Vesuviano nell'ordinamento del Comparto Ricerca.

Tale ipotesi di accordo, per diventare esecutiva, deve ottenere l'approvazione del Consiglio di Amministrazione, del Collegio dei Revisori dei Conti, dei Ministeri Vigilanti e successivamente la sottoscrizione definitiva (seconda firma) con le OO.SS.

Riteniamo utile riportare sinteticamente i punti fondamentali dell'ipotesi di accordo sottoscritta come per altro già anticipata nel comunicato UIL del 7-2-08.

- 1) **Decorrenza:** il nuovo inquadramento per tabella di equiparazione decorrerà dal **1-1-2002**; (fino a tale data, quindi, troverà applicazione, a tutti gli effetti, il Contratto del Comparto Università).
- 2) **Categoria EP:**
 - a) CON LAUREA (VO): inquadramento nel terzo livello profilo tecnologo con attribuzione della fascia corrispondente al maturato economico in godimento costituito dallo stipendio tabellare (con ISS), dalle indennità di ateneo e di posizione e RIA(se in possesso); l'eventuale eccedenza economica verrà temporizzata e conservata con assegno personale riassorbibile.
 - b) SENZA LAUREA: inserimento in un ruolo ad esaurimento e mantenimento ad personam dello stato giuridico e trattamento economico in godimento.
- 3) **Categoria D:**
 - a) CON LAUREA (VO): inquadramento con decorrenza dal **1-1-07** per maturato economico nel terzo livello profilo tecnologo posizione iniziale, previa valutazione positiva da parte di una Commissione di esperti;
 - b) SENZA LAUREA: inquadramento con decorrenza dal **1-1-02** al IV livello (CTER o Funzionario Amm.ne) ivi compresi D con laurea e con valutazione non positiva.
- 4) **Categoria B e C:** inquadramento nei livelli dall'VIII al V mantenendo unite le categorie, senza alcuna divisione tra tecnici e amministrativi, con il risultato di inserire tutti i profili amministrativi nel livello superiore a quello di ingresso.

Questa, in maniera schematica, la tabella di equiparazione derivante dalla suddetta **ipotesi di accordo con decorrenza 1-1-02 con gli importi lordi del trattamento economico mensile fisso e ricorrente attualmente in vigore nel Comparto Ricerca:**

ORDINAMENTO RICERCA		ORDINAMENTO UNIVERSITA'		TRATTAMENTO ECONOMICO RICERCA			
PROFILO	LIV.	CAT.	POSIZIONE ECONOMICA	NUOVO STIPENDIO TABELLARE MENSILE AL 1-3-08	INDENNITA' ENTE MENSILE	TOTALE MENSILE VOCI FISSE	
OPERATORE DI AMM.NE OPERATORE TECNICO	VIII	B	B1	1.372,14	206,41	1.578,55	
			B2				
OPERATORE TECNICO OPERATORE DI AMM.NE	VII		B3	1.455,54	241,68	1.697,22	
			B4				
CTER COLLAB. DI AMM.NE	VI	C	C1	1.590,86	277,53	1.868,39	
			C2				
CTER COLLAB. DI AMM.NE	V		C3	1.739,67	325,52	2.065,19	
			C4				
			C5				
CTER FUNZION. DI AMM.NE	IV		D1	1.919,78	361,36	2.281,14	
		D2					
		D3					
		D4					
			D5				
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO AD PERSONAM		EP senza laurea					
				FASCIA I	ONERI SPECIF.	IND. VAL. PROF.	TOT. MENS. VOCI FISSE
TECNOLOGO	III	DEC. 1-1-07 D MAX 13 UNITA' (LAUREA VALUTAZ. POSITIVA)	D1	2.228,38	30,00	105,00	2.363,38
			D2				
			D3				
			D4				
				EP LAUREA	FASCIA CORRISPONDEnte AL MATURATO ECONOMICO		



Alla data di inquadramento per tabella di equiparazione (1-1-2002) verrà attribuito il profilo (tecnico o amministrativo) sulla base degli atti già in possesso o acquisiti dall'INGV, con il riconoscimento della seguente anzianità:

a) **PERSONALE C1-C2-B1-B2;**

100% dell'anzianità complessiva riconosciuta nella categoria di provenienza.

b) **PERSONALE D-C3-C4-C5-B3-B4:**

100% dell'anzianità complessiva riconosciuta nella categoria di provenienza detratta la quota di sei anni (profili tecnici) e cinque (profili amministrativi).

Le suddette anzianità, riconosciute nel profilo e livello attribuito, sono utili e riducono i tempi di permanenza per il passaggio al livello superiore (Art.54) e per le progressioni economiche nel livello apicale (Art.53).

**ACCORDO A
LATERE**

Congiuntamente all'ipotesi di accordo sulla tabella di equiparazione è stato sottoscritto un accordo a latere riguardante il personale di categoria D in possesso dei requisiti per l'accesso al III livello previsti dal CCNL Ricerca (laurea vecchio ordinamento e dottorato di ricerca o 3 anni di attività presso Università o EPR) che, previo superamento procedimento valutativo, verrà inquadrato dal 1-1-2007:

- III livello, profilo Tecnologo
- Fascia iniziale
- Dal 1-1-02 al 31-12-06 non si procederà ad alcun conguaglio ritenendo consolidati nell'indennità di ateneo gli acconti percepiti
- Viene prevista una applicazione transitoria ad hoc dell'art. 8 riguardante l'anticipazione di fascia (a parziale recupero della penalizzazione derivante dall'inquadramento in fascia iniziale)

**STABILIZZAZIONI
COMMA 519**

Avendo verificato che i profili e livelli assegnati dalla F.P. all'INGV per le stabilizzazioni ai sensi del comma 519 non sono compatibili con le attuali vacanze organiche, è stato sottoscritta una rimodulazione, all'interno delle risorse complessive assegnate, privilegiando i profili inferiori nel rispetto delle vacanze organiche.

Con la seguente rimodulazione si incrementano di 1 unità (9 anziché 8) le stabilizzazioni da effettuare con il comma 519:

n° 2 Coll. Amm.ne VII liv.

n° 1 Operatore Amm.ne VII liv.

n° 6 Operatori tecnici VIII liv.

L'Istituto ha dichiarato che sta effettuando una verifica di eventuali ulteriori attività lavorative, non valutate, svolte dal personale da stabilizzare (Poseidon, ecc.); ciò potrebbe comportare una rettifica delle graduatorie per la stabilizzazione.

UIL - PAUR
Sonia Ostrica

