



INAF 9 giugno 2008

COMUNICATO AL PERSONALE INAF

INDENNITA' DI ENTE ANNUALE LIV. IV - IX

Come previsto dal CCNL Ricerca in vigore, nel corrente mese di giugno, l'INAF corrisponderà al Personale Tecnico e Amministrativo dei livelli dal IV al IX l'indennità di Ente annuale.

Questi gli importi lordi che verranno erogati:

INDENNITA' DI ENTE ANNUALE

| LIV. | IMPORTO LORDO |
|-------------|----------------------|
| DIR.DIV. | 3.393,56 |
| IV | 3.300,11 |
| V | 3.062,30 |
| VI | 2.621,72 |
| VII | 2.203,16 |
| VIII | 1.809,25 |
| IX | 1.707,26 |

I suddetti importi riguardano, ovviamente, oltre il personale a tempo indeterminato, anche quello a tempo determinato in quanto titolare e destinatario del CCNL.

La corresponsione nel corrente mese dell'indennità di ente annuale, che segue la messa a regime del nuovo trattamento economico derivante dalla tabella di equiparazione ed il relativo conguaglio degli arretrati, è un'ulteriore conferma della "bontà" dell'accordo sindacale sottoscritto e della correttezza dei calcoli elaborati dalla UIL-PAUR da oltre un anno e da varie parti contestati.

**PERSONALE A TEMPO
DETERMINATO
CCNL UNIVERSITA'**

L'ovvietà di cui al punto precedente non lo è per il personale a T.D. proveniente dagli Osservatori poiché l'INAF persevera a non applicare, a questa tipologia di personale, la tabella di equiparazione e di conseguenza non corrisponde il conguaglio degli arretrati ed il nuovo trattamento economico più favorevole previsto dal CCNL Ricerca.

L'ingiustificata discriminazione diventa ancora più pesante nel mese di giugno con l'esclusione anche dall'erogazione dell'indennità di ente annuale di cui alla tabella precedente.

Al riguardo la UIL-PAUR, non avendo avuto alcun riscontro alla propria nota, ha dato mandato ad un legale di fiducia che, in data odierna, ha inviato al Presidente INAF la seguente diffida:

Oggetto: atto di significazione e diffida

Ill.mo sig Presidente,

scrivo in nome e per conto della UILPA UR, mia cliente, la quale mi ha conferito mandato di significare quanto segue.

*La UILPA UR ha già rappresentato a codesto Ente di avere positivamente preso atto dell'attribuzione al personale proveniente dagli Osservatori del nuovo trattamento economico derivante dalla tabella di equiparazione di cui al contratto integrativo sottoscritto definitivamente il 18 gennaio scorso, **ma di avere rilevato che l'Inaf illegittimamente non ha ancora attuato tale accordo nei confronti dei dipendenti con contratto a tempo determinato provenienti dal CCNL Università, ai quali continua invece ad erogare il trattamento economico previsto dal predetto CCNL.***

*Tale allo stato omessa corresponsione del trattamento economico più favorevole al suddetto personale a tempo determinato **configura una lesione di diritti non solo per tali dipendenti, ma altresì per la UILPA UR concretandosi in una violazione degli accordi sindacali.***

*In conseguenza, **invito codesto spett.le Ente a volere entro dieci giorni dalla presente procedere all'applicazione del predetto accordo sindacale sottoscritto il 18 gennaio 2008 con conseguente attribuzione al personale con contratto a tempo determinato ex CCNL Università del trattamento economico aggiornato nonché del conguaglio degli arretrati dovuti, cui ha diritto, derivante dalla tabella di equiparazione approvata tra le Parti.***

Al riguardo, a seguito dell'accordo successivo tra le Parti intervenuto l'11 febbraio 2008, il personale a tempo indeterminato interessato ha ricevuto l'aggiornamento del trattamento economico nel mese di marzo ed i conguagli arretrati nel mese di maggio.

*Pertanto, faccio presente che **nel caso di ulteriore ritardo nella corresponsione degli importi dovuti al personale a tempo determinato proveniente dal CCNL Università, saranno chiamati altresì a rispondere i dirigenti dell'Ente in solido responsabili, anche con riferimento alle ulteriori somme dovute per interessi legali e moratori e per rivalutazione monetaria sui predetti dovuti ed ancora non corrisposti importi ai suddetti dipendenti.***

Preciso infine che nel caso di perdurante inadempimento dell'Ente, decorso il suddetto termine, sarò costretto a proporre tutte le opportune azioni nelle competenti sedi giurisdizionali a tutela dei diritti della Organizzazione da me assistita e del personale a tempo determinato proveniente dal CCNL Università.

Mi è gradito inviare i miei migliori saluti.

Avv. Dino Dei Rossi



**DOPOSCUOLA FIGLI
DIPENDENTI
.....E SPEREQUAZIONI**

Per la prima volta quest'anno (purtroppo c'è sempre una prima volta...), grazie alla sensibilità del Presidente, non è stata rinnovata la convenzione con il Servizio Attività Ricreative del CNR (costo complessivo pari a circa 1000 euro) che avrebbe consentito anche ai figli dei dipendenti INAF della zona romana di essere ospitati ed assistiti in un circolo sportivo, convenzionato (da oltre dieci anni) con il CNR, per l'intera giornata dal lunedì al venerdì alla chiusura delle scuole nei mesi estivi.

La contrarietà del Presidente è derivata, a suo dire, dal fatto che i dipendenti hanno già i sussidi (e che sussidi!) e che l'iniziativa rivestiva carattere locale (solo zona romana) e quindi si sarebbe creata una discriminazione con il restante personale. Un modo diplomatico (...ma non troppo) per dire NO e non, eventualmente, dare la possibilità di estensione dell'iniziativa ad altre realtà.

Peccato che la stessa sensibilità verso le sperequazioni il Presidente non l'abbia avvertita per il personale a tempo determinato proveniente dal comparto Università che è il solo, nell'indifferenza totale, a non percepire il trattamento economico dovuto.

UIL – PAUR
Settore Università e Ricerca
(Americo Maresci)

