

VERBALE DI ACCORDO

**OGGETTO: Procedure di progressione economica ai sensi dell'art. 31 del Contratto integrativo 2002-2005.
Assegnazione dei premi d'incentivazione e produttività ai sensi dell'art. 66 del C.C.N.L.-ENEA 1998/2001.**

Le Parti, preso atto dei rilievi del Collegio dei Revisori di cui al verbale n° 11/2010 del 15.07.2010, convengono sulla necessità di rimodulare e realizzare uno specifico intervento di progressione economica da effettuarsi ai sensi dell'art. 31 del Contratto integrativo 2002-2005 al fine di dare piena attuazione al suddetto Contratto essendo ormai trascorso un triennio dall'ultima operazione di revisione della situazione retributiva del personale. Inoltre le stesse parti convengono circa la necessità di effettuare una nuova assegnazione di premi d'incentivazione e produttività, con valutazione delle prestazioni effettuate nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 66 del CCNL-ENEA 1998/2001 in aggiunta a quella già effettuata per la valutazione delle prestazioni relativa agli anni 2006/2008.

Le Parti si danno altresì reciprocamente atto che il presente accordo modifica ed integra il "Protocollo d'Intesa" sottoscritto in data 09.12.2009.

Le risorse finanziarie disponibili sono derivanti da una nuova riallocazione delle "Risorse per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività" afferente all'anno 2008, così come certificato dal Collegio dei Revisori e rimodulato in base a quanto esposto nell'allegato 1

Ai fini della concreta realizzazione dell'intervento di "Progressione Economica" in questione, le Parti si danno reciprocamente atto che l'intervento riguarderà prioritariamente, secondo criteri meritocratici, il personale che presenta una Retribuzione Annuale Lorda comportante uno scostamento superiore al 50% dalla situazione retributiva minima o un'anomala permanenza nel livello economico in godimento. Le Parti convengono altresì che, le valutazioni effettuate in applicazione del suddetto "Protocollo" sono da ritenersi efficaci e saranno integrate da ulteriori valutazioni per il personale meritevole. Tali "Progressioni Economiche" riguarderanno prevalentemente i dipendenti che non hanno conseguito un passaggio di livello economico all'esito delle ultime operazioni.





Unità Centrale Personale

Le Parti convengono altresì che, per l'attribuzione dei premi di cui all'art. 66 del CCNL-ENEA 1998/2001, si terrà conto delle valutazioni effettuate in applicazione del suddetto "Protocollo" per quel personale che non dovesse essere ricompreso nell'attribuzione di un livello economico superiore secondo quanto previsto al precedente capoverso e saranno integrate da ulteriori valutazioni per il personale meritevole.. Per i premi erogati nell'anno in corso gli interessati all'attribuzione non potranno cumulare un importo complessivo superiore ad € 6.000,00.

La stima degli interventi è così articolata:

- Premi di produttività circa 650 interventi per un importo stimato di circa € 1.600.000,00;
- Progressioni economiche circa 731 interventi per un importo stimato di circa € 2.650.000,00;

La decorrenza degli interventi di "Progressione Economica" viene stabilita dalle parti al 15.12.2009.

Stante quanto sopra convenuto, le Parti approvano le tabelle allegate relative al Fondo afferente al 2008

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 22.07.2010

ENEA

FLC- CGIL

CISL-FIR

UIL-PA/UR

ANPRI

FALERA

VERBALE DI ACCORDO

OGGETTO: Contratto Collettivo Integrativo del Personale non dirigente ENEA relativo al quadriennio 2006-2009.

In riferimento al punto 3 del O.d.G. odierno, relativamente all'apertura del tavolo afferente alla trattativa di cui all'oggetto, l'Agenzia s'impegna a nominare formalmente la Delegazione ENEA preposta alla trattativa medesima entro e non oltre il 29.07 p.v.

Le Parti s'impegnano altresì, e si danno reciprocamente atto che gli incontri relativi a suddetta contrattazione inizieranno entro la prima decade del mese di settembre 2010 e proseguiranno con cadenza al massimo quindicinale,

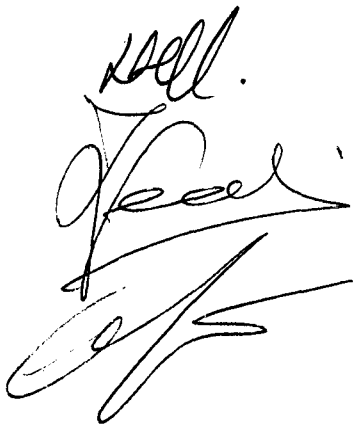
Le disponibilità economiche relativa a detta contrattazione integrativa, ad oggi valutabili assommano ad un importo complessivo minimale è pari a circa €2.416.000,00.

L'importo relativo all'anno 2009 è soggetto all'interpretazione operata dalla Ragioneria Generale dello Stato circa le restrizioni economiche di cui alla L. 133/2008.


Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 22.07.2010

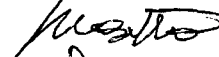
ENEA



FLC- CGIL



CISL-FIR



UIL-PA/UR



ANPRI



USI RdB

