



Coordinamento Settore  
Università - Ricerca  
ENEA

**26 Aprile 2010**

## **NEL NOME DELLA LEGGE...**

Con la riunione odierna può dirsi ufficialmente aperto in ENEA un nuovo ciclo nella gestione del personale, **un ciclo che continuiamo a sperare punti sul dialogo con i lavoratori e chi li rappresenta ma che ha cominciato subito a destare qualche perplessità nella definizione delle priorità degli argomenti e per la cavillosità con la quale questi vengono trattati.**

In assenza del Commissario che non ci sarà per l'intera settimana, la delegazione dell'ENEA era composta da quattro avvocati su sette membri, il Capo del personale, la Responsabile della "normativa" e due giovani colleghi "ad adiuvandum" degli stessi.

Massimo rispetto per la professionalità di tutti i "legali" presenti ma la soluzione dei problemi di concreto interesse del personale rischia di essere continuamente rinviata a causa della presenza di un "collegio" che non appare, nel suo insieme, avere quell'approccio duttile necessario allo scopo.

**E' stata confermata l'imminente pubblicazione di una serie di circolari riguardanti aspetti di normativa e recenti disposizioni di legge che, comunque, "non si pongono (e non potrebbero) l'obiettivo di innovare il contratto nazionale".**

In particolare è in pubblicazione una circolare che regola **l'utilizzo delle ferie o meglio ne eviti gli accumuli e ne assicuri lo smaltimento.** Abbiamo chiesto che il piano ferie, venga sempre concordato con gli interessati e possa essere tanto più dilazionato quanto maggiore è il tempo che separa il dipendente dalla sua messa in quiescenza.

Altra circolare riguarderà **l'applicazione della "Brunetta" in materia di malattia,** e prevederà, tra l'altro, l'obbligo in caso di assenza per questo motivo, di avvertire gli uffici del personale non più tardi delle ore 8,45 per consentire di avvertire per tempo le ASL competenti a predisporre le visite fiscali.

**La terza circolare regolerà l'uso dei sistemi informatici** in recepimento della direttiva 2/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri che fornisce indicazioni alle amministrazioni e definisce tipologie di abusi. In ENEA, ormai, anche le indicazioni diventano prescrizioni per cui la nostra Amministrazione ha ritenuto utile far uscire questa sorta di vademecum che definisce ruoli e attori in quella che a noi sembra una restrizione della libertà dei dipendenti nell'uso dei mezzi informatici.

Basterebbe individuare ciò che è reato e ciò che è uso normale delle risorse informatiche, temiamo che saremo costretti a tornare sull'argomento.

**La quarta circolare in emissione riguarderà la mobilità interna all'Agenzia e riceverà l'accordo sottoscritto con le OO.SS. sull'argomento** che prevede mobilità decisa dall'Amministrazione "per esigenze di servizio" possibile solo nel centro di appartenenza o con il consenso dell'interessato ed il calcolo dell'anzianità come sommatoria dei periodi di lavoro in ENEA ai fini della determinazione dei cinque anni "obbligatori" di permanenza nella sede di prima destinazione.

**In ultimo ...e con calma, la circolare applicativa sul riequilibrio economico che, per esplicita dichiarazione del Capo del personale sarà emessa entro il 15 maggio, e prevederà "tempi brevi di applicazione".**

Insomma, una partenza con il freno a mano tirato, ma un periodo di "rodaggio" è lecito concederlo a tutti...lo concedemmo anche a Tedesco!!!

Il prossimo appuntamento anche alla presenza del Commissario è previsto indicativamente per lunedì 10 p.v. su "riorganizzazione" e "piano assunzioni".

Marcello Iacovelli