



10 Dicembre 2009

UN DIFFICILE EQUILIBRIO

Nella serata di ieri è stato raggiunto l'accordo con l'ENEA circa la composizione del fondo 2008 e la sua distribuzione.

Come si ricorderà circa 450.000 euro erano già destinati al passaggio al livello 9 profilo "tecnologo" o "ricercatore" per il personale stabilizzato nel 2008 o al quale sia stata riconosciuto il possesso della laurea magistrale al 31/12/2005, mentre il resto delle risorse è stato impegnato in **un'operazione che ha l'ambizione di restituire un po' di "equilibrio" alle retribuzioni fortemente "variegate" in ENEA anche a parità di livello e profilo professionale.**

Il modello in discussione frutto di incontri tecnici ed informali con l'ENEA è stato presentato nell'assemblea unitaria della scorsa settimana in sede centrale ed è stato oggetto di nostro comunicato "Illusione e realtà" del 7 u.s. nel quale si tenta di spiegare la "ratio" del modello.

Rispetto a quel modello, recependo alcune istanze provenienti dagli iscritti abbiamo concordato **di ridurre la discrezionalità assegnata all'ENEA che gestirà un'operazione "calda" da 350.000 euro circa (90-100 passaggi) anziché 450.000 e di rimodulare (e abbassare) le anzianità previste per i passaggi di livello ottenendo ad esempio che per il passaggio collaboratori 7-8 servano 22 anni anziché i 24 precedentemente previsti e che sempre i collaboratori possano accedere all'8.1 con 30 anni di anzianità anziché i 32 delle precedenti "versioni".**

Per tutti il calcolo dell'anzianità va considerato con l'arrotondamento di sei mesi al 31/12/2009.

Anche sugli altri profili si è operato nello stesso modo, anche se per il raggiungimento del livello "apicale" 9.2, salvo una possibile eccezione, si accederà solo per valutazione ed è per questo che **le maggiori risorse della fase "calda" saranno utilizzate proprio nel passaggio 9.1-9.2.**

Rispetto alle cose che sono state affermate recentemente da "arruffapopoli" dell'ultima ora ribadiamo che:

- Non era possibile assegnare un livello economico a tutti coloro che "sono fermi" da almeno 10 anni per problemi di budget aggravati dal voler considerare anche chi negli ultimi 10 anni ha avuto esclusivamente un passaggio a costo zero (58 diplomati e 190 laureati).
- Le risorse destinate ai premi non potevano cumularsi con quelle del fondo 2008 per la natura degli importi, **il premio è una "una tantum" e non comporta trascinamento sul fondo dell'anno successivo al contrario degli importi destinati alle progressioni e agli interventi di riequilibrio**
- Le progressioni verticali (cambio di profilo) sono vietate senza procedura concorsuale che destini una parte non inferiore al 50% dei posti all'esterno e qualora effettuate (nel rispetto della legge) "pesano" sulle assunzioni.
- Non c'è mai stata disponibilità dell'ENEA a "massimizzare" i passaggi di livello pagandoli parzialmente in quanto l'Ente è stato già condannato dal Consiglio di Stato alla "ricostruzione di carriera" di colleghi che avevano ricorso per l'attribuzione del passaggio a costo 0 (analogo principio del costo parziale).

L'accordo raggiunto comporterà quasi 600 interventi economici oltre a circa 350 passaggi di livello, dalla procedura "calda" saranno esclusi i vincitori delle ultime operazioni di progressioni economiche e verticali , i beneficiari delle progressioni 2003 e di quelle più recenti saranno "di norma" esclusi anche dal riequilibrio economico.

Si è definito anche un ulteriore accordo per destinare risorse a valere sul 2009 ai "funzionari" di 8° livello aventi i requisiti per l'accesso dall'esterno al livello 9°.

I due accordi, che saranno diffusi appena possibile, sono stati entrambi firmati a maggioranza poiché alcune sigle si sono riservate di firmare o meno sentiti i loro "responsabili sindacali".

A nostro avviso si può fare sempre meglio nella definizione degli accordi ed un tavolo unitario aiuterebbe anche ad ottenere migliori risultati, purtroppo l'atteggiamento caratteriale, l'attitudine "strumentalmente politica" e la scarsa autonomia di alcuni rappresentanti sindacali al tavolo condizionano negativamente le trattative.

Allego le tabelle relative all'accordo, la platea degli aventi diritto è stata definita in corso d'opera e potrebbe necessitare di qualche aggiustamento ed è per questo che la somma degli importi destinati al "freddo" più i 350.000 euro del "caldo" non coincide, al momento, con i 2.450.000 euro stanziati per l'intera operazione.

Come al solito ci saranno i "soloni" professionisti che ci spiegheranno che loro avrebbero fatto meglio e di più, pazienza, continueremo a prenderci le nostre responsabilità e, speriamo, a ricevere l'approvazione della maggior parte dei lavoratori e soprattutto dei nostri iscritti, che, anche nei momenti difficili, non ci hanno mai fatto mancare il loro sostegno.

Marcello Iacovelli





Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - ENTI PUBBLICI DI RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

OPERATORE - Budget destinato per "freddo" circa **41.000** euro

Interventi economici 11 + 24 passaggi "freddi"

passaggio	anzianità necessaria per passaggio "freddo"	n. passaggi "freddi" TECNICI	n. passaggi "freddi" AMMINISTRATIVI	probabili passaggi "caldi"
4→5	10	1	1	3
5→6	10	7	2	2
6→7	10	3	10	3

COLLABORATORE - Budget destinato per "freddo" circa **820.000** euro

interventi economici 196 + 192 passaggi "freddi"

passaggio	anzianità necessaria per passaggio "freddo"	n. passaggi "freddi" TECNICI	n. passaggi "freddi" AMMINISTRATIVI	probabili passaggi "caldi"
6→7	13	9	2	
7→8	9	57	54	15
8→8.1	8	50	20	15
8.1→8.2	7			3

FUNZIONARIO - Budget destinato per "freddo" circa **81.000** euro

interventi economici 17 + 14 passaggi "freddi"

passaggio	anzianità necessaria per passaggio "freddo"	n. passaggi "freddi"		probabili passaggi "caldi"
8→8.1	20	14		
8.1→8.2	16			

RICERCATORE/TECNOLOGO - budget destinato per "freddo" circa **1.080.000** euro

interventi economici 441 + 35 passaggi "freddi"

passaggio	anzianità necessaria per passaggio "freddo"	n. passaggi "freddi" RICERCATORI	n. passaggi "freddi" TECNOLOGI	probabili passaggi "caldi"
9→9.1	21 *	31	3	25
9.1→9.2	13 *	1		30

* Vanno aggiunti 3 anni nel caso di percorso "puro" (assunzione con laurea magistrale)

*L'anzianità maturata in altro profilo va moltiplicata per 0,6 per i percorsi "misti"



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - E. P. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

**esempio curva retributiva "ricercatori" "tecnologi"
(in giallo il percorso del personale non laureato)**

