



Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - E. P. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

20 Novembre 2009

SPEREQUATI D'ITALIA

All'**annuncio**, (ancora non concretizzato in accordo ENEA-OO.SS.) di voler utilizzare gran parte del "fondo" 2008 ed eventualmente quello gramo del 2009 per attivare un **"percorso perequativo"**, ha fatto seguito in queste settimane il silenzio dell'amministrazione sull'argomento, ciò **ha scatenato la fantasia popolare dei dipendenti ENEA, 8 su 10 dei quali si sentono "sperequati" avendo almeno un esempio da produrre di collega "omologo" meglio "inquadrato"**.

Gruppi, coordinamenti persino sindacati hanno tenuto ad esprimere le loro opinioni e le loro proposte, spesso concretizzandole in lettere e comunicati dai quali traspariva una volontà di farsi tutti amici e di indicare ai sindacati delegati alla trattativa la "retta via da seguire".

Fa molto più consenso, infatti, raccontare che siamo tutti creditori, piuttosto che raccontare la verità ovvero che con i **2.300.000 euro disponibili una ricostruzione di carriera per tutti è impossibile e che se la volontà comune è quella di utilizzare le risorse per un'operazione perequativa** (che per definizione non può interessare tutti), **vanno necessariamente individuate priorità d'intervento**.

Noi abbiamo il duplice difetto del pragmatismo e della coerenza ed allora ribadiamo quanto detto più volte sull'argomento e quanto ribadiremo in occasione della trattativa ormai prossima.

Siamo favorevoli all'utilizzo delle risorse 2008 e 2009 congiuntamente purché queste siano impegnate entro il 31/12/2009 nell'ambito del vigente CCNL. Parte delle risorse (fuori dai 2.300.000. euro) sono destinate al passaggio degli attuali "funzionari" (**ivi compresi coloro che maturano i requisiti entro il 2009**) di cui la circolare 6/09 dell'ENEA .

La priorità sull'operazione "perequativa" deve riguardare, a nostro avviso:

- **I lavoratori bloccati da almeno dieci anni nello stesso livello economico o il cui "avanzamento" al livello superiore sia avvenuto a costo zero.**
- **Dipendenti che collocati al sesto livello, profilo "collaboratore", maturino al 31/12/2009 il requisito dei quattordici anni di anzianità richiesto dal CCNI per il passaggio al livello 7.**
- L'operazione va "rifinita" con il **recupero di coloro** che, ci risulta, sono **inopinatamente "spariti" dalla lista definitiva "dei promossi" del 24 luglio u.s.** sulle progressioni economiche per far posto a new entry dell'ultima ora .
- vanno recuperati i **18 passaggi dal livello 9 al 9.1 non effettuati nella precedente operazione in violazione degli accordi sindacali.**

Restiamo naturalmente disponibili alla discussione di tutte le altre esigenze che altri vorranno individuare senza demagogia e con la necessaria serenità.

Sottoporremo l'eventuale accordo al giudizio dei lavoratori chiarendo sin d'ora che rifiuteremo interventi "para perequativi" che distribuiscano 20 euro/mese in busta paga a molti che rappresentino la foglia di fico per distribuire 600euro /mese (con annesso passaggio) a pochi, in questo senso...abbiamo già dato!

Marcello Iacovelli