



18 maggio 2009

ARIA FRITTA

Venerdì scorso, in seguito alle nostre reiterate sollecitazioni ed alla nostra lettera del 22 aprile u.s. , è stata convocata dal D. G. f.f. una riunione con le OO.SS. avente ad oggetto:

- ripartizione del capitolo 220 (benefici sociali ed assistenziali)
- costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex CCNL 200-05

Con lettere del 4 e del 6 maggio u.s. avevamo rammentato al plurimandatario dott. Giuseppe Tedesco che il contratto integrativo è ben lungi dall'essere applicato e ci saremmo aspettati che la riunione con i sindacati, convocata dopo sette settimane dall'ultimo incontro, potesse trattare un ordine del giorno più ampio, comunque, dando la nostra disponibilità, avevamo chiesto di avere in anticipo delle tabelle sulle quali discutere in riunione.

In particolare, sul punto 2, chiedevamo di poter determinare la quota da destinare alla risoluzione "sottoinquadramento personale laureato funzionario"

L'ENEA non ci ha inviato alcuna tabella, si è presentata in riunione senza alcun dato certificato comunicandoci che il bilancio preventivo 2009 (mai trasmesso alle OO.SS.) era in approvazione al Ministero dell'Economia e persino sul capitolo 220 ci ha portato una cifra della quale "dovevamo fidarci" visto che non era accompagnata da un solo dato sulla sua composizione.

Quasi a voler giustificare la convocazione, ci è stata consegnata una tabella, nella quale si definisce la previsione di spesa per il personale in termini di competenza, che nel contesto non serve a nulla.

Abbiamo chiesto un verbale dettagliato della riunione e per evitare "dimenticanze" è la nostra delegazione che si è fatta carico della redazione, oggi trasmetteremo il verbale agli interessati, aspettiamo la loro risposta, in caso di mancato riscontro entro tre giorni pubblicheremo sul sito il "nostro verbale".

La riunione è durata quattro ore, **con la presenza ad intermittenza del D.G. f.f. che faceva la spola con l'ufficio del Presidente** e nell'impossibilità di arrivare a definire qualcosa di serio sugli argomenti all'ordine del giorno, abbiamo affrontato una serie di temi quali:

Adeguamento stipendio e pagamento arretrati per rinnovo CCNL 2006-09 :

Abbiamo chiesto che tutto avvenga con lo stipendio di giugno, la risposta dell'amministrazione è stata sconcertante in quanto Tedesco ha testualmente e cripticamente dichiarato che "Sono in attesa di un incrocio con l'ARAN" (????)

In tanti anni di sindacato non avevamo mai visto ne sentito nulla del genere, un Ente assente nella fase di definizione dell'atto d'indirizzo, in quella di trattativa, in quella d'approvazione, che cerca l'ARAN quando il contratto è firmato.

Non ci possiamo credere, temiamo che sia il tentativo di rinviare i pagamenti ,

Ricordate quando denunciavamo che le risorse per il rinnovo del CCNL non erano state appostate a bilancio se non in maniera minimale?

Presto vi daremo i dettagli e non dubitate pagheranno tutto! (il contratto)

Tabelle d'equiparazione :

Nulla di concreto ha fatto seguito alle dichiarazioni in C.d.A. del DG f.f. sull'argomento.

Noi preferiremmo aprire un tavolo tecnico in attesa di chiudere con l'attuale integrativo, ma siamo disponibili ad altre soluzioni, abbiamo già proposto che la data d'applicazione sia il primo giorno di vigenza del nuovo contratto ovvero il 1 gennaio 2006, aspettiamo che l'Ente ci dica come intende risolvere il problema delle 36 ore e del salario accessorio per il personale dei livelli da 3 a 8.

Chiusura Integrativo 2002-05 :

In attesa della conclusione nell'Ente oltre che presso il TAR Lazio e presso il giudice del lavoro delle progressioni economiche e verticali, abbiamo chiesto all'Ente l'applicazione dei tredici articoli inapplicati (mobilità, orario di lavoro, conto terzi ecc..ecc. oggetto della nostra lettera del 4 maggio) , la risposta è stata agghiacciante...il DG f.f ha testualmente affermato che : "aspetto la vostra piattaforma".

Si tratta di un contratto già firmato sul quale mancano atti regolamentari di competenza dell'amministrazione e oggetto di contrattazione e/o concertazione con le OO.SS., l'ENEA avrebbe dovuto provvedere da tempo ma evidentemente manca proprio l'ABC della contrattazione.

Se L'ENEA ci formalizzerà la richiesta formuleremo, comunque, una nostra proposta per una chiusura rapida di tutte le materie...incredibile!

Tagli ai servizi di mensa, trasporto guardiania, pulizia ecc...ecc... :

Il DG f.f ha smentito di avere chiesto di "tagliare" servizi di cui usufruisce il personale dell'Ente ma ha ammesso di aver dato mandato ai direttori di centro di procedere ad una "razionalizzazione" in quanto ha ravvisato grandi sprechi .

Abbiamo chiesto, nel rispetto della normativa vigente, di essere sentiti prima di qualsiasi decisione e comunque sul tappeto, nell'ipotesi di un taglio dovrà esserci tutto, comprese le auto blu appannaggio "personale" del vertice dell'Ente.

In sintesi ancora una riunione nella quale siamo stati costretti a parlare d'"aria fritta!" con un esecutivo che non vuole o non sa chiudere alcuna questione anzi annulla bandi e circolari già emessi riuscendo a raggiungere il difficile risultato di aumentare il contenzioso tra ENEA e dipendenti ormai a livelli insopportabili.

Finché ci sarà questo vertice, che ci ha regalato, tra l'altro, questo brillante esecutivo all'ENEA non riusciremo a chiudere niente!

Chiediamo a tutti i lavoratori di prendere coscienza di ciò e sostenerci sempre di più nella nostra battaglia perché sia restituita normalità all'ENEA con un nuovo vertice e con un esecutivo capace di portare a conclusione nella legalità gli accordi sottoscritti.

Marcello Iacovelli

P.S. Siamo almeno riusciti a sbloccare il pagamento delle borse di studio ai figli dei dipendenti che frequentano l'università che erano ferme all'anno accademico 2005-06, gli importi saranno erogati sul cedolino di giugno.

