



3 Agosto 2010

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

Il giorno 30 luglio u.s. è stata sottoscritta una intesa tra il CNR (Presidente e Direttore Generale) e le OO.SS. (CGIL-UIL Ricerca) riguardante la rideterminazione dei criteri di attribuzione dell'indennità di responsabilità, per il personale tecnico e amministrativo dei livelli IV-VIII, il cui importo complessivo annuo accantonato ammonta a 400.000,00 euro.

L'intesa raggiunta riguarda gli anni 2009 e 2010, mentre per il 2008 resteranno in vigore i criteri precedentemente applicati negli anni 2003-2007 con talune interpretazioni, già preannunciate dall'Ente, che ridurranno i destinatari.

I punti rilevanti dell'intesa raggiunta riguardano l'individuazione di un importo fisso mensile per le seguenti posizioni:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' MENSILE

POSIZIONE	IMPORTO MENSILE
<ul style="list-style-type: none">- Responsabile Segreteria del Presidente- Responsabile delegato dei Servizi di Area di Ricerca- Sostituto/Supplente del Dirigente	150,00
<ul style="list-style-type: none">- Responsabile della Segreteria del Direttore Generale- Segretari Amministrativi degli Istituti (art.30 Regolamento di Organizzazione funzionamento)- Responsabili Amministrativi delle Aree di Ricerca	90,00
<ul style="list-style-type: none">- Responsabili Amministrativi delle Unità Organizzative di supporto degli Istituti o di altro Centro di Spesa- Responsabili delle Segreterie delle Direzioni Centrali e dei Dipartimenti	50,00

Per quanto riguarda le altre posizioni di responsabilità sono state individuate le categorie riportate nella tabella sottostante in cui sono state inserite le varie casistiche.

L'importo delle indennità, corrisposto annualmente in funzione del coefficiente attribuito, è determinato dalla ripartizione proporzionale della somma residua pari alla differenza tra 400.000,00 euro accantonati e la somma utilizzata per la corresponsione mensile delle indennità riportate nella precedente tabella:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' ANNUALE

Categorie	Descrizione	Coeff.
A	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di segreteria di supporto agli Organi di Governo	2,5
B	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di grandi apparecchiature complesse e grandi impianti (ciclotrone, grande spettrometro di massa, ecc.) con provvedimento formale del Direttore dell'Istituto	2,5
C	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi o strutture operative, istituiti con provvedimento del Direttore/Dirigente, costituiti per fornire rilevante supporto tecnico e/o amministrativo a più Unità organiche o Strutture organizzative, che siano riconosciute determinanti per l'espletamento delle attività istituzionali	2,5
D	Personale responsabile di gruppi operativi, istituiti con provvedimento del D.G., incaricati di attuare progetti speciali e prioritari di interesse generale per l'Ente, in base ad obiettivi determinati dagli Organi di vertice. Personale con incarico di RSPP.	2
E	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi, sezioni o presidi, sia tecnici che amministrativi, che comportino il coordinamento, permanente ed esclusivo, di almeno tre unità di personale che non rientrano nelle precedenti categorie. Personale con cumulo di incarichi di responsabile di segreteria del Servizio (gestione presenze, buoni pasto, etc) e di segreteria del Direttore/Dirigente o cumulo di incarichi di responsabile di più attività.	2
F	Responsabile di segreteria del Direttore/Dirigente	1

**CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
09 – 08 – 2010**

Considerata l'imminente scadenza del 16 agosto, il Consiglio di Amministrazione del 9 agosto p.v. dovrà necessariamente deliberare il nuovo Statuto di riordino del CNR, che auspichiamo recepisca i contributi delle OO.SS. e del Consiglio Scientifico Generale a seguito dello stato di agitazione del personale, proclamato da CGIL – CISL – UIL (vedi al riguardo specifici comunicati sindacali unitari).

Stante all'impegno assunto dal Presidente, su richiesta delle OO.SS., verranno sottoposte all'approvazione del citato C.d.A. (approvazione dello Statuto permettendo) oltre all'intesa sull'indennità di responsabilità (di cui al precedente punto del nostro comunicato) anche due selezioni interne riguardanti rispettivamente ricercatori e tecnologi (Art.15 decorrenza 1-1-2009) e tecnici ed amministrativi (Art. 54 decorrenza 1-1-2010) con la seguente **indicativa (ancora da confermare)** ripartizione di posti:

ART. 15 DEC. 1-1-2009

PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	AVENTI DIRITTO
DIRIG. DI RICERCA	II° → I°	80	854
DIRIG. TECNOLOGO			
I° RICERCATORE	III° → II°	117	1.797
I° TECNOLOGO			
TOTALE		219	2.954

ART. 54 DEC. 1-1-2010

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA A	N° POSTI	AVENTI DIRITTO
IV	CTER	V → IV	92	142
	FUNZ.AMM.		13	21
V	CTER	VI → V	108	167
	COLL.AMM.		78	121
VI	COLL.AMM.	VII → VI	109	156
	OPER.TECN.		80	117
VII	OPER.TECN.	VIII → VII	30	40
	OPER.AMM.		35	46
TOTALE			545	810

UIL –RUA
Americo Maresci

