



Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam

18 MARZO 2009

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

**UN DIRETTORE GENERALE
"DEL" CNR E PER IL CNR!**

Nella circostanza che all'o.d.g. del prossimo Consiglio di Amministrazione del CNR è prevista la delibera sulla nomina del Direttore Generale la scrivente Organizzazione Sindacale ha inviato al Presidente CNR e ai componenti del Consiglio di Amministrazione la seguente nota:

"Oggetto: Nomina Direttore Generale

Con riferimento alla imminente ed ennesima scadenza dell'incarico di Direttore Generale facente funzioni si sollecitano le SS.LL. ad assumere una determinazione che dia più stabilità e, dunque, autorevolezza alla figura del Direttore Generale.

Risulta, infatti, incomprensibile come sia possibile che al maggior ente di ricerca, come il CNR, non siano bastati circa due anni per esprimere un Direttore Generale con pieni poteri.

Solo grazie all'infaticabile attività e abnegazione del Direttore Generale f.f. Dr.ssa Novella Coppa, protrattasi per ben 2 anni, l'Ente è stato in grado di rispondere alle continue scadenze alle quali veniva chiamato (stabilizzazioni, applicazione contratto, cambio dei vertici, riorganizzazione della rete, ecc.)

Ciò premesso ed in coerenza con le proprie posizioni costantemente espresse dalla scrivente organizzazione sindacale, la UILPA-UR sottolinea le ragioni essenziali che motivano, a suo avviso, l'urgenza e l'indirizzo da dare alla scelta di un nuovo Direttore Generale:

- a) il rischio che il protrarsi di tale "vacatio" costituisca il presupposto per una denuncia per omissione di atti d'ufficio;*
- b) la necessità e la concreta possibilità, rafforzate anche dall'urgenza delle problematiche in essere e dalla reiterazione della legge delega sul riassetto degli EPR, di individuare tale figura tra le elevate professionalità esistenti nell'Ente, a dimostrazione della sua autonomia e della qualità delle sue risorse scientifiche ed organizzative, per garantire continuità e tenendo conto che le dimissioni presentate dall'attuale D.G. f.f. non escludono la possibilità di un riaffidamento, a pieno titolo, dell'incarico in oggetto."*

3° TRANCE STABILIZZAZIONE

Grazie all'infaticabile attività del Direttore Generale f.f. (fino al 31 marzo p.v.), Dr.ssa Novella Coppa, il CNR, rispettando il termine di scadenza del 13 marzo fissato dalla F.P. con circolare del 27-1-09, (anche se dalla stessa F.P. ritenuto poi non vincolante), ha inviato con protocollo del 12-3-09, la richiesta di autorizzazione a bandire nuovi concorsi, a completare le procedure di stabilizzazione e ad effettuare nuove assunzioni inserite nella programmazione triennale fabbisogno di personale 2009-2011.

Al riguardo il CNR ha condivisibilmente richiesto l'autorizzazione per stabilizzare, oltre le 225 unità che maturano il triennio entro il 30 giugno 2009, anche le restanti 24 unità (15+9) di personale che completano il triennio entro il 30 settembre 2009.

Questa la distribuzione per profilo e livello delle 249 unità di personale a T.D. facenti parte della 3° tranche di stabilizzazione:

LIVELLI I-III

LIV.	PROFILO	T.D. DA STABILIZZ.
I	DIRIG. RICER.	1
	DIRIG. TECNOL.	1
II	PRIMO RICERC.	1
	PRIMO TECNOL.	6
III	RICERCATORE	127
	TECNOLOGO	28
TOTALE		164

LIVELLI IV-IX

LIV.	PROFILO	T.D. DA STABILIZZ.
IV	CTER	7
V	CTER	3
	FUNZION. AMM	1
VI	CTER	40
VII	COLLAB. AMM.	23
VIII	OPERAT. TECN.	9
	OPERAT. AMM.	1
IX	OPERAT. AMM.	1
TOTALE		85

QUESTIONI APERTE

In data odierna la UIL-PAUR ha inviato al Presidente e al Direttore Generale CNR la seguente nota:

“Esaurita, per la parte di competenza CNR, l'apprezzabile e prioritaria impegnativa procedura per le stabilizzazioni del personale con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dalla legge finanziaria per il 2007 (Art.1 comma 519), necessita ora, anche a seguito della recente ipotesi di accordo relativa al nuovo CCNL, accelerare la soluzione dei seguenti problemi aperti, ormai per lo più giunti a maturazione, che costituiscono aspettative per il personale CNR:



PERSONALE TEMPO DETERMINATO

- 1) STABILIZZAZIONI TURN OVER 2008
- 2) ATTIVAZIONE PROCEDURE STABILIZZAZIONI FINANZIARIA 2008
- 3) PAGAMENTO FERIE PERSONALE STABILIZZATO
- 4) TENURE TRACK

PERSONALE LIVELLI IV – IX

- 1) PASSAGGI DI LIVELLO ART.54
 - a) SCORRIMENTO IDONEI BANDO 364.10
 - b) EMANAZIONE NUOVO BANDO 1-1-2008
- 2) EROGAZIONE SALARIO ACCESSORIO 2007 E 2008
- 3) SELEZIONE PER MAGGIORAZIONI ECONOMICHE 1-1-09 (ART.53)
- 4) LIQUIDABILITA' INDENNITA' DI ENTE MENSILE

PERSONALE LIVELLI I – III

- 1) PASSAGGI DI LIVELLO ART.15
 - a) EMANAZIONE NUOVO BANDO 1-1-07
 - b) EMANAZIONE BANDO 1-1-09
- 2) ANTICIPAZIONE DI FASCIA ART.8
 - a) EMANAZIONE BANDO 1-1-06
 - b) EMANAZIONE BANDI 2007-2008-2009
- 3) CORRESPONSIONE INDENNITA' RESPONSABILITA' PROGETTO E COMMESSA
- 4) ATTIVAZIONE INDENNITA' DI TURNO

RIORDINO AMMINISTRAZIONE

- 1) NOMINA DIRETTORE GENERALE
- 2) RISTRUTTURAZIONE SEDE CENTRALE
 - a) CRITERI ATTRIBUZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
 - b) UFFICIO DI SUPPORTO COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
 - c) UTILIZZO POSTI AUTO
- 3) TRASFORMAZIONE AREE DI RICERCA

QUESTIONI APERTE

- 1) SCORRIMENTO E IDONEI CONCORSI PUBBLICI
- 2) POLIZZA SANITARIA
- 3) INCREMENTO VALORE BUONO PASTO E CORRESPONSIONE TICKET A TUTTE LE STRUTTURE (ANCHE CON MENSA)
- 4) REGOLAMENTO CONTO TERZI
- 5) CORRESPONSIONE MANCATI INTERESSI PER RITARDO ACQUISTO BUONI POSTALI

Nel dichiarare completa disponibilità, si resta in attesa di una rapida convocazione con ristretta calendarizzazione di incontri sulle tematiche sopra riportate.

Distinti saluti.”

UILPA-URAFAM
(A.Maresci)

