



Coordinamento-Settore
Università e Ricerca

CNR 6 mar. 2009

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

ART. 54 BANDO 364.10

Prima della conclusione dei lavori da parte della Commissione esaminatrice della selezione ART.54 (Bando n. 364.10), il Presidente CNR, il Direttore Generale e tutte le OO.SS. hanno firmato (vedi documento allegato) una ipotesi di intesa dove al punto 1) si prevede l'ampliamento di ulteriori 321 posti, consentendo così il passaggio di livello per tutti gli aventi diritto che hanno partecipato alla predetta selezione i cui posti originariamente banditi ammontavano a 299.

Tale accordo è stato, com'è noto, oggetto di rilievo formale da parte del Collegio dei Revisori dei Conti che ha registrato la incompleta copertura economica determinata dalla mancanza di circa 400.000,00 euro (non tenendo conto di circa 8 milioni di euro del turn-over 2006 rimasti inutilizzabili).

Alla luce di una ulteriore relazione del Direttore Generale in risposta al Collegio, il Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio, modificando unilateralmente la precedente intesa sottoscritta con le OO.SS., ha deliberato un ampliamento dei posti corrispondenti alla somma a disposizione individuata in circa 700.000,00 euro per gli anni 2006 e 2007 (anziché il milione e 100.000,00 euro dell'intesa sottoscritta).

L'ampliamento dei posti per ogni singolo profilo e livello dovrà ora avvenire con criteri freddi ed oggettivi individuati da parte dell'Amministrazione nel limite delle risorse a disposizione; in tal senso stanno operando gli Uffici preposti.

Questa la cronaca di quanto accaduto da cui risulta evidente che non tutti i candidati riusciranno a ottenere il passaggio di livello. Per gli esclusi necessita una urgente nuova soluzione che abbiamo già sollecitato al Presidente.

Come tutti sanno, il Sindacato si è molto impegnato per sostenere una linea di comportamento che evitasse di disincentivare, deludere e penalizzare parti consistenti del personale dell'Ente.

Dunque non rinunciamo al nostro obiettivo che intendiamo raggiungerlo unitariamente, ricordando che:

- **gli accordi sottoscritti si rispettano e, dunque, devono essere difesi;**
- **la nostra richiesta non è in contrasto con le strategie di un CNR che voglia valorizzare la crescita professionale del proprio personale.**

ART. 52

Il Dirigente dell'Ufficio Concorsi, dopo aver verificato la regolarità degli atti della Commissione prevista dalla procedura di mobilità orizzontale Art. 52, il 3 marzo u.s. ha disposto, con decorrenza giuridica dal 31 dicembre 2007, l'attribuzione, in base alle domande presentate, dei seguenti profili professionali.

LIV.	PROFILO ATTUALE	PROFILO ASSEGNATO	UNITA' DI PERSONALE	TITOLO DI STUDIO	
V	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZ.	FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZ.	3	LAUREA	
	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZ.	CTER.	8	DIPLOMA SCUOLA SUPERIORE DI SECONDO GRADO (ANCHE TRIENNALE)	
VI	CTER.	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZ	2		
	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZ.	CTER.	1		
	OPERATORE TECNICO	CTER.	13		
	OPERATORE TECNICO	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZ.	2		
VII	OPERATORE TECNICO	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZ.	4		
	OPERATORE DI AMMINISTRAZ.	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZ.	32		
	OPERATORE DI AMMINISTRAZ.	OPERATORE TECNICO	8		DIPLOMA TERZA MEDIA
VIII	OPERATORE DI AMMINISTRAZ.	OPERATORE TECNICO	1		
	AUSILIARIO TECNICO.	OPERATORE TECNICO	30		
	AUSILIARIO TECNICO.	OPERATORE DI AMMINISTRAZ.	1		
IX	AUSILIARIO DI AMMINISTRAZIONE	OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE	16		
	AUSILIARIO DI AMMINISTRAZIONE	AUSILIARIO TECNICO	1		
TOTALE			122		

Com'è noto, il personale inquadrato nel nuovo profilo mantiene per intero l'anzianità maturata nello stesso livello del profilo di provenienza ed è utile per le future progressioni verticali Art. 54 la cui decorrenza è successiva alla data del 31 dicembre 2007.

Inoltre i dipendenti provenienti dal livello apicale del profilo di appartenenza mantengono le eventuali maggiorazioni economiche (gradoni) qualora in godimento che verranno riassorbite solo nei successivi passaggi di livello.

RIAPERTURA DEI TERMINI ART. 52

Con provvedimento del Presidente CNR sono riaperti i termini per la presentazione delle domande per ottenere il cambio di profilo a parità di livello ai sensi dell'Art. 52 con decorrenza 31-12-2007.

Tale riapertura riguarda esclusivamente i dipendenti interessati al passaggio al profilo di CTER o di Collaboratore di Amministrazione che oltre a possedere i requisiti previsti dall'Art. 52 sono in possesso, alla predetta data del 31-12-07, del diploma di qualifica triennale conseguito dopo la terza media. Gli interessati dovranno presentare la relativa domanda entro il 10 aprile 2009; gli effetti giuridici dell'attribuzione agli aventi titolo del nuovo profilo decorrono dal 31-12-07.

Al riguardo la UIL-PAUR è a disposizione del personale interessato.

<p style="text-align: center;">INDENNITA' DI RESPONSABILITA'</p>

Il giorno 13 febbraio u.s. si è svolto l' incontro tra CNR e OO.SS, CGIL-CISL-UIL per la prevista verifica delle proposte di attribuzione dell'indennità di responsabilità, riferita al periodo dal 1 gennaio 2003 al 31 dicembre 2007. Il Sindacato ha ritenuto di non poter condividere i tagli operati dal Gruppo di lavoro (circa 50% delle proposte) anche per non smentire i verbali di accordo sottoscritti dai Direttori e dalle RSU che più di tutti conoscono le realtà locali.

Al momento quindi, risultano confermate le proposte ed i coefficienti originarie presentate dai Direttori/Dirigenti. Gli importi annui individuali, riportati nel nostro precedente comunicato del 2 febbraio 2009, sono quindi da considerarsi orientativamente dimezzati. Il CNR è ora nelle condizioni di poter erogare i relativi importi a tutto il personale avente diritto presumibilmente a partire dal mese di aprile p.v..

Dal 2008 a seguire, sarà necessario rivedere i criteri di attribuzione anche per evitare situazioni di ingiusta remunerazione delle indennità di responsabilità, come ad esempio la situazione discriminatoria tra l'importo dell'indennità di cassa e quello dei segretari amministrativi. Per quanto ci riguarda siamo orientati a proporre, per il futuro, un importo fisso mensile anche per l'indennità dei segretari amministrativi, così come già avviene per l'indennità di posizione e per l'indennità di cassa.

UILPA-UR AFAM
A. MARESCI