



Coordinamento-Settore
Università e Ricerca

CNR 3 giugno 2008

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

Il giorno 26 maggio 2008, dopo varie pressioni, si è svolto di fatto il primo incontro con la nuova delegazione CNR guidata dal Presidente Prof. Maiani e dal Direttore Generale f.f. Dr.ssa Coppa, durante il quale, integrando l'ordine del giorno, su richiesta del Sindacato, sono stati trattati i seguenti argomenti:

PASSAGGIO LIVELLO E FASCIA ANTICIPATA LIV. I - III

Il Sindacato, denunciando i notevoli ritardi accumulati, ha chiesto l'immediata concreta applicazione ai ricercatori e tecnologi:

- a) dei passaggi anticipati di fascia stipendiale, all'interno dello stesso livello, previsti dall' Art. 8 secondo biennio CCNL 7-4-2006;
- b) dei 190 passaggi di livello, già finanziati, previsti a regime ai sensi dell'Art. 15 del CCNL vigente con decorrenza 1-1-2007.

Il Presidente si è impegnato a predisporre una proposta operativa da sottoporre alle OO.SS. in un prossimo ravvicinato incontro

SALARIO ACCESSORIO LIV. IV - IX

Facendo riferimento all'ipotesi di accordo sottoscritta il 20-2-08 relativa al salario accessorio del personale a tempo determinato ed indeterminato dei livelli dal IV al IX, il Sindacato, mettendo in evidenza la velocità con la quale il CNR ha soppresso, ad esempio, la corresponsione dell'indennità meccanografica, ha contestato l'inerzia dell'Ente che, nonostante fossero trascorsi quasi 90 giorni, non ha esercitato la facoltà, prevista dalla legge 449/97, di procedere alla stipula definitiva dell'ipotesi di accordo dopo 30 giorni senza alcun rilievo dei Ministeri Vigilanti (silenzio-assenso).

Infatti, da quanto riferito dall'Amministrazione, solo verso metà maggio, e quindi fuori tempo massimo, la Funzione Pubblica ha formalmente chiesto chiarimenti che il CNR ha puntualmente fornito ed è tuttora in attesa di risposta (ma fino a quando?).

Il Sindacato ha quindi chiesto ed ottenuto (anche se in una percentuale inferiore a quella richiesta) il pagamento, nel corrente mese di giugno, di un acconto fissato dal CNR in misura pari al 60% degli arretrati maturati per l'incremento dell'indennità di ente mensile relativo al periodo dal 1 gennaio 2005 al 31 dicembre 2007.

Pertanto nella busta paga del corrente mese, verranno corrisposti i seguenti importi lordi corrispondenti esattamente al 60% degli incrementi spettanti e riportati nel comunicato UIL-PAUR del 21 febbraio 2008:

ACCONTO ARRETRATI INCREMENTO INDENNITA' ENTE MENSILE

LIV.	PERIODO DI RIFERIMENTO				SOMMA RESIDUA DA CONGUAGLIARE DAL 1-1-05 AL 30-6-08
	2005	2006	2007	TOTALE ACCONTO GIUGNO 2008 1-1-05 AL 31-12-07	
ART.15	79,20	417,60	633,60	1.130,40	1.365,60
IV	72,00	403,20	619,20	1.094,40	1.323,60
V	64,80	360,00	576,00	1.000,80	1.219,20
VI	50,40	302,40	475,20	828,00	1.008,00
VII	43,20	252,00	410,40	705,60	866,40
VIII	36,00	208,80	338,40	583,20	718,80
IX	28,80	201,60	316,80	547,20	676,80

L'ultima colonna, "somma residua da conguagliare" è calcolata nell'auspicata ipotesi che da luglio 2008 il CNR sia in grado di corrispondere a regime il nuovo importo aggiornato dell'indennità di ente mensile e quindi il calcolo del conguaglio definitivo degli arretrati è effettuato, con tale ipotesi, fino al 30 giugno 2008.

ART. 54

Bando 364.10

Il Sindacato, nel citato incontro del 26 maggio u.s., ha chiesto al Presidente ed al Direttore Generale di incrementare gli attuali 299 posti, del tutto insufficienti rispetto alle circa 580 domande presentate per i passaggi di livello, banditi ai sensi dell'ex art. 54 (bando n. 364.10) con decorrenza giuridica ed economica dal 1-1-06. Al riguardo il Sindacato ha suggerito di:

- utilizzare le risorse residue delle altre due selezioni art. 54 (bandi 364.24 e 364.23) recentemente chiuse in cui non sono stati ricoperti rispettivamente circa 90 e 4 posti per mancanza di candidati;
- utilizzare parte delle risorse del turn-over 2006 non destinabili alle stabilizzazioni.

Il Presidente CNR ha espresso un orientamento favorevole dando mandato al Direttore Generale di effettuare una verifica tecnico-contabile per predisporre una proposta di incremento di tali posti come richiesto dal Sindacato.

Bando 364.24

L'Ufficio del Personale sta lavorando per corrispondere nel corrente mese di giugno (e le probabilità che ciò possa avvenire sono ad oggi molto alte) il conguaglio degli arretrati relativi ai passaggi di livello, ai vincitori della selezione ex art. 54 la cui graduatoria è stata approvata e pubblicata il 14 maggio u.s. (vedi comunicato UIL-PAUR del 14 maggio 08).

Risulterebbe invece già confermata, per questo mese, l'erogazione del nuovo stipendio a regime e l'indennità di ente annuale del livello superiore conseguito.



**INDENNITA' DI ENTE ANNUALE
LIV. IV - IX**

Come previsto dal CCNL, nel corrente mese di giugno il CNR corrisponderà, al personale a tempo determinato e indeterminato dei livelli dal IV al IX, l'indennità di ente annuale (nota come 14°) con i seguenti importi lordi:

INDENNITA' DI ENTE

ANNUALE

LIV.	IMPORTO
ART.15	3.393,56
IV	3.300,11
V	3.062,30
VI	2.621,72
VII	2.203,16
VIII	1.809,25
IX	1.707,26

**NUOVA
PROGRAMMAZIONE**

ASSUNZIONI

Il CNR, adeguandosi alle note restrizioni della legge "milleproroghe" e della circolare –direttiva n.5 di aprile u.s. emanata dal precedente Ministro per la Funzione Pubblica, ha varato una nuova programmazione delle assunzioni e delle stabilizzazioni rispettando il vincolo del non superamento del 50% per le stabilizzazioni.

Rispetto alla programmazione, riportata nella tabella seguente, il CNR ha chiesto, come previsto, l'autorizzazione alla F.P.

PIANO ASSUNZIONI (ELABORAZIONE MAGGIO 2008)

PROFILO	2008		2009	2010	TOTALE
	RISORSE TURN-OVER		RISORSE TURN OVER 2008	RISORSE TURN OVER 2009	
	2006	2007			
RICERCATORI TECNOLOGI	164 +6 +11 (TENURE TRACK)	160 +39 (TENURE TRACK) +1 (MOBILITA')	230	220	831
TECNICI AMMINISTRATIVI	11 +31 +14 (TENURE TRACK)	23 +153 (ASS. OBB.) +19 (TENURE TRACK) +5 (MOBILITA')	55 +125 (ASS. OBB.)	120	556
TOTALE	237	400	410	340	1.387

STABILIZZAZIONI

Per incrementare il numero delle stabilizzazioni, rispettando i vincoli della Funzione Pubblica, le date di decorrenza sono spalmate nel corso dell'anno (settembre 2008, aprile e dicembre 2009). Inoltre i



T.D. in possesso del doppio requisito, stabilizzazione e tenure-track, sono stati inseriti tra le nuove assunzioni (vedi tabella precedente) avendo previsto la stessa data di decorrenza delle stabilizzazioni.

Questa la nuova programmazione per le stabilizzazioni da effettuare nel 2008 e 2009 da sottoporre alla autorizzazione della Funzione Pubblica.

PIANO STABILIZZAZIONI (ELABORAZIONE MAGGIO 2008)

PROFILO	TURN-OVER' 07 DEC. 1-9-08	TURN-OVER' 07		TOTALE	T.D. AVENTI DIRITTO
		DEC. 1-4-09	DEC. 1-12-09		
RICERCATORI TECNOLOGI	200	156	52	408	517 - 9 senza 3 anni - 36 FIS. CLIN. - 50 TENURE-TRACK = 422
TECNICI AMM.VI	120	76	9	205	270 - 3 COMMA 519 - 26 FIS. CLIN. - 33 TENURE-TRACK = 208
TOTALE	320	232	61	613	630

Rispetto ai 630 T.D. aventi diritto alla stabilizzazione, si devono sottrarre i cessati dal servizio, i rinunciari e coloro che non hanno voluto sostenere la selezione.

Pertanto, in caso di approvazione da parte dei Ministeri Vigilanti della sopra riportata programmazione, **TUTTI I T.D. CON MINIMO 92 GIORNI AL 31-12-06 (E QUINDI 1142 AL 1-12-09) VERREBBERO STABILIZZATI ENTRO IL 1-12-2009.**

**RICORSO TAR LAZIO
STABILIZZATI**

I soli **Ricercatori** e **Tecnologi** stabilizzati il 14 aprile u.s., che hanno sottoscritto il ricorso al TAR Lazio, patrocinato dalla UIL-PAUR, per il riconoscimento dell'anzianità e della fascia maturata con contratto a tempo determinato, sono pregati ad inviare rapidamente per fax:

allo studio dell'avv. Dei Rossi 06 3230594

oppure

alla UIL-PAUR CNR 06 4993 3743

la seguente documentazione:

- copie buste paga (leggibili) di febbraio, marzo, aprile e maggio 2008;
- copia del contratto di stabilizzazione.

UIL – PAUR
Settore Università e Ricerca
(Americo Maresci)

