



CNR 13 MAR. 2008

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

STABILIZZAZIONI

Quello delle stabilizzazioni sta diventando un vero e proprio “tormentone” che sta mettendo in fibrillazione tutto il sistema a seguito:

- a) delle inaspettate e restrittive direttive della Funzione Pubblica in merito: 1) alle decorrenze delle stabilizzazioni (dalla data di sottoscrizione del contratto); 2) all’inquadramento alla fascia iniziale (anziché il consolidamento di quella in godimento); 3) all’obbligo di chiusura a tutti gli effetti del contratto a T.I. (anziché dare continuità come interpretabile dalla circolare della Funzione Pubblica n. 7 del 30-4-07).
- b) dell’art. 12 della legge “mille proroghe” pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 29-2-08, che rallenta (in quanto è richiesta una autorizzazione preventiva da parte della Funzione Pubblica) e riduce (prevedendo l’applicazione del limite del 40% delle risorse del turn-over) il processo di stabilizzazione programmato dal CNR per il 2008. Tale articolo non riguarda l’applicazione dei commi 519 e 520.

Il provvedimento, di cui alla lettera a), ha provocato una immediata, articolata e motivata controdeduzione del CNR, del tutto condivisibile, a cui però, nonostante siano trascorsi circa due mesi, non è stato fornito alcun riscontro da parte della F.P.

Rispetto a tale situazione, il CNR, senza attendere una risposta, che forse non arriverà mai, nonostante le ripetute sollecitazioni, è orientato a dare concreta applicazione ai commi 519 e 520 adeguandosi, purtroppo, alle direttive della F.P. e modificando quindi quanto in materia già deliberato.

Pertanto il CNR adotterà i seguenti adempimenti:

- 1) Applicazione graduatoria rettificata (comma 520) già pubblicata e pubblicazione, nella settimana entrante, della graduatoria riguardante la stabilizzazione di 71 unità (comma 519) di dipendenti a tempo determinato. Come si potrà notare dalla tabella che segue, per il comma 519, risultano modificati sia i numeri e sia i profili, rispetto a quelli precedentemente da noi comunicati, dato che il CNR stà applicando puntualmente quanto impostogli dalla Funzione Pubblica, rinunciando a qualsiasi rimodulazione;
- 2) Sottoscrizione del contratto individuale a tempo indeterminato con decorrenza unificata dal 14 APRILE 2008 (anziché, come consentito dai DPCM, 1 dicembre e 31 dicembre '07);

- 3) Chiusura contratto in essere con corresponsione del trattamento di fine servizio;
- 4) Inquadramento alla fascia iniziale, per ricercatori e tecnologi, senza garantire il mantenimento del trattamento economico in godimento (per chi attualmente ricopre una fascia superiore).

Rispetto a tale situazione, riteniamo urgente e prioritario sottoscrivere prima possibile il contratto individuale a tempo indeterminato, ed in tal senso consigliamo i dipendenti interessati, senza indugio e subendo per ora le condizioni, pur non condivisibili, imposte dalla Funzione Pubblica.

Successivamente alla presa di servizio a tempo indeterminato patrocineremo iniziative legali, contestualmente ad iniziative sindacali (auspicabilmente unitarie), ritenendo che:

- a) non si deve considerare una assunzione “ex novo”, con tutti gli effetti che ne derivano, ma una “trasformazione” del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;
- b) non si deve ridurre il trattamento economico in godimento eliminando le fasce di inquadramento ricoperte;
- c) non si devono azzerare le anzianità maturate con contratto a tempo determinato;
- d) si deve dare continuità, senza interruzione, al rapporto di lavoro senza procedere quindi alla corresponsione della liquidazione, alla riduzione delle ferie prevista per i neo assunti (primi 3 anni) ed al superamento del periodo di prova (seppur dimezzato).

Riportiamo di seguito per memoria la ripartizione dei posti per profilo, livello, ed anzianità da noi elaborata con i dati in nostro possesso che dovrebbe non discostarsi da quella ufficiale che il CNR pubblicherà a breve.

ELABORAZIONE UILPA-UR ANCORA NON CONFERMATA DAL CNR

COMMA 520

**DECORRENZA
14-4-08**

COMMA 519

LIV.	PROFILO	N° POSTI	N° MINIMO GIORNI AL 31-12-06
II	PRIMO RICERC.	6	1.599
	PRIMO TECNOL.	1	2.233
III	RICERCATORE	104	1.350
	TECNOLOGO	14	1.488
VI	CTER	42	1.910
VIII	OPER.TECN.	10	1.813
TOTALE		177	

LIV.	PROFILO	N° POSTI	N° MINIMO GIORNI AL 31-12-06
V	FUNZ. AMM	5	1.288
	COLLAB.AMM.NE	1	4.063
VI	COLLAB. AMM.NE	7	2.345
VII		50	2.161
VIII	OPERAT. AMM.NE	8	1.095
TOTALE		71	



Per quanto riguarda il provvedimento governativo di cui alla precedente lettera b) le stabilizzazioni finanziate con le risorse del turn-over, in applicazione del comma 643 relative anch'esse al contingente programmato dal CNR per il 2008 (pari a 280 liv. I-III ed 83 liv. IV-IX), rientrano in pieno nell'art. 12 della citata legge "mille proroghe". Al riguardo, dopo aver palesemente manifestato, insieme alla CISL, al Presidente del Consiglio Prof. Romano Prodi il 5 marzo u.s. il nostro disagio e le difficoltà dell'intero settore (vedi comunicato del 6 u.s.), abbiamo sollecitato un incontro urgente con il CNR proponendo soluzioni tecniche che riducono gli effetti penalizzanti dell'art. 12 con l'obiettivo di confermare il contingente già deliberato.

ART. 54

BANDO 364.24

Continuano a ritmo serrato le riunioni della Commissione esaminatrice delle domande di partecipazione alla selezione per 592 passaggi di livello bandita ai sensi dell'art. 54, con decorrenza 1-1-05.

È quindi prevedibile che la Commissione stessa possa concludere i propri lavori entro la fine del prossimo mese di aprile.

Come si ricorderà, in questa selezione, il numero delle domande presentate (506) è notevolmente inferiore al numero dei posti banditi (592) e quindi tutti gli aventi diritto otterranno il passaggio di livello, purchè in servizio alla data di approvazione delle graduatorie.

Il Sindacato si stà attivando per utilizzare i 90 posti residui per incrementare quelli dell'altra selezione n. 364.10 dove i posti banditi sono, per alcuni profili, del tutto insufficienti rispetto alle domande presentate come di seguito riportato.

BANDO 364.10

L'Ufficio Concorsi ha completato l'istruttoria delle domande presentate per la partecipazione alla selezione per complessivi 299 passaggi di livello, la cui decorrenza giuridica ed economica è fissata al 1-1-2006. Lo stesso Ufficio, infatti, sta inviando ai diretti interessati, le comunicazioni di esclusione per mancanza di requisiti. La UILPA-UR è a disposizione per verificare tali eventuali esclusioni.

A breve, quindi, dovrà insediarsi la relativa Commissione esaminatrice la cui composizione si riporta, per memoria, nella tabella seguente insieme alla ripartizione dei posti.

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	N° DOMANDE	DIFF.ZA POSTI	COMMISSIONE	
IV	CTER	V → IV	5	161	- 156	TITOLARI	SCHETTINI GIANCARLO (PRESID.) PACIUCCI RINALDO GIANNELLI ADRIANA LIBERATORI ALFREDO MORINI ANNA LISA
	FUNZ. AMM.		20	20	0		
V	CTER	VI → V	19	16	+ 3		
	COLL. AMM.		75	72	+ 3		
VI	COLL. AMM.	VII → VI	48	45	+ 3		
	OPER. TECN.		55	197	- 142		
VII	OPER. TECN.	VIII → VII	34	32	+ 2	SUPPL.	GHIGLIONE GIOVANNI GRECHI MAURIZIO
	OPER. AMM.		43	35	+ 8		
TOTALE			299	578	- 279	SEGR	CATASTA CARLA

3



Come si potrà notare, i punti di sofferenza riguardano i passaggi dal V al IV livello di CTER, e dal VII al VI di Operatore Tecnico. Infatti le domande ammesse sono di gran lunga superiori al numero dei posti banditi; bisognerà quindi attivare iniziative per incrementare il relativo numero dei posti.

Per tutti gli altri profili, tutti i dipendenti aventi diritto otterranno il relativo passaggio di livello.

SALARIO ACCESSORIO

L'ipotesi di accordo sul salario accessorio sottoscritta il 20 febbraio u.s., ha ottenuto l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del 5 marzo u.s. e la positiva certificazione contabile da parte del Collegio dei Revisori.

Tale ipotesi dovrà ora ottenere l'approvazione dei Ministeri Vigilanti (Tesoro e Funzione Pubblica) prima di essere sottoposta alla stipula (2° firma) con le OO.SS. e diventare accordo definitivo.

Nel frattempo, per motivi tecnici, il CNR, contrariamente all'orientamento precedentemente espresso, **non corrisponderà**, nel corrente mese di marzo, il consueto acconto relativo alla PRODUTTIVITA' dell'anno precedente.

INSEDIAMENTO NUOVO PRESIDENTE CNR

Abbiamo appreso che l' 11 marzo u.s., dopo la prevista registrazione della Corte dei Conti del relativo decreto di nomina, si è insediato il nuovo Presidente CNR, Prof. Luciano MAIANI.

Quindi il prossimo Consiglio di Amministrazione programmato per il 19 marzo p.v. sarà presieduto, ovviamente, dal nuovo Presidente.

Nel formulare rallegramenti per il prestigioso incarico e gli auguri di buon lavoro al neo Presidente, ringraziamo il Prof. Federico ROSSI per l'attenzione e la sensibilità, più volte concretamente dimostrate, verso i problemi urgenti del personale del nostro Ente.

RINNOVO CONTRATTO

Si è aperta ufficialmente l'11 u.s. la trattativa tra l'ARAN e le OO.SS. confederali per il rinnovo del CCNL della Ricerca (1° biennio economico 2006-2007 e parte normativa). Sul sito della UILPA-UR si può prendere visione in dettaglio dell'esito di questo iniziale confronto, sui temi in discussione e sulle posizioni assunte dal nostro sindacato. La UILPA-UR ha in particolare sostenuto la priorità di 3 temi:

- riconoscimento dell'anzianità di servizio del personale precario,
- risolvere i problemi del sottoinquadramento e flessibilizzare la mobilità orizzontale,
- favorire il positivo ingresso dell'ENEA nel Comparto.

UIL – PA
Settore Università e Ricerca
(Americo Maresci)

