



04 gennaio 2008

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

**STABILIZZAZIONI
Comma 520**

I FASE

Mentre si sta completando l'espletamento delle procedure selettive riservate al personale a tempo determinato in possesso dei requisiti temporali per la stabilizzazione, il Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre u.s. ha deliberato:

- di utilizzare l'intero stanziamento a regime pari a 6.494.022,00 euro assegnato al CNR con DPCM del 16.11.2007 ai sensi del comma 520, (con esclusione quindi degli Amministrativi) per stabilizzare il personale precario in possesso al 1.1.07 dei previsti requisiti;
- di modificare la tabella di distribuzione dei posti effettuata con il citato DPCM rideterminando, nel rispetto del finanziamento complessivo assegnato, il numero dei posti per profilo e livello in percentuale al personale da stabilizzare;
- di fissare al 1 dicembre 2007 la decorrenza di questa prima fase di stabilizzazione;
- di effettuare le graduatorie in base all'anzianità maturata alla data del 1.1.07 calcolata con i criteri individuati e riportati nel nostro comunicato UIL del 10 dicembre u.s.;
- di effettuare l'inquadramento nel profilo e livello in possesso alla data del 1.1.07 riconoscendo la fascia economica in godimento.

Questa in sintesi la nuova ripartizione dei posti deliberata dal C.d.A. CNR:

**STABILIZZAZIONI COMMA 520
DECORRENZA 1-12-07 - REQUISITI 1-1-07**

LIV.	PROFILO	POSTI DPCM 16.11.07	POSTI RIDETER. CNR	AVENTI DIRITTO	AVENTI DIRITTO E POSTI RIDETERM.
I	DIRIG. RICERC	0	0	3	0
	DIRIG. TECNO	0	0	3	0
II	PRIMO RIC	9	6	23	27%
	PRIMO TEC.	2	1	6	17%
III	RICERCATORE	80	104	364	29%
	TECNOLOGO	12	14	50	28%
VI	CTER	49	42	152	28%
VIII	OPER. TECN.	17	10	34	44%
TOTALE		169	177	635	28%

STABILIZZAZIONI 40% TURN OVER

II FASE

Con decorrenza 1 gennaio 2008 il CNR dovrà attivare la successiva fase di stabilizzazione utilizzando il 40% delle risorse derivanti dal turn-over dell'anno precedente (il restante 60% potrà essere utilizzato per le assunzioni di vincitori di concorsi pubblici).

Questa fase, a differenza della precedente, riguarderà anche il personale precario con profilo Amministrativo; al riguardo la UILPA-UR nell'incontro del 18 dicembre u.s. ha fortemente richiesto di applicare anche agli amministrativi le stesse procedure attivate con il comma 520 per il personale tecnico ed in particolare:

- a) una prima graduatoria per profilo e livello per il personale amministrativo in possesso dei requisiti alla data del 1.1.07;
- b) un numero di posti in percentuale al personale da stabilizzare, con decorrenza 1.1.08;
- c) una seconda graduatoria con i requisiti maturati al 1.1.08 all'interno della "seconda fase" come per il restante personale precario.

Resta inoltre ancora da chiarire se la graduatoria relativa alla seconda fase (da realizzare con il 40% del turn-over) è una graduatoria che si aggiunge a quella già predisposta (con comma 520) oppure si elabora una nuova graduatoria unica compresi i dipendenti già inseriti nella prima graduatoria e non stabilizzati.

STABILIZZAZIONI Comma 519

III FASE

Contrariamente ad ogni previsione, il Consiglio dei Ministri in data 28 dicembre u.s. ha approvato lo schema di DPR da sottoporre alla firma del Presidente della Repubblica e successivamente alla registrazione della Corte dei Conti riguardante le autorizzazioni alle assunzioni di precari (stabilizzazioni) ai sensi del comma 519 della legge finanziaria per il 2007.

Pertanto con tale provvedimento il Consiglio dei Ministri ha provveduto a ripartire posti e risorse tra gli Enti del Pubblico Impiego assegnando in particolare al CNR **71** unità e risorse a regime per circa **2 milioni di euro** annui.

Tali posti e risorse:

- a) sono aggiuntive a quelle attribuite al CNR ai sensi del comma 520 (DPCM del 16 novembre '07) e già utilizzate per effettuare 177 stabilizzazioni con decorrenza 1 dicembre 2007 (*I Fase - primo punto precedente del comunicato*);
- b) sono utilizzabili anche per stabilizzare i precari con profilo amministrativo;
- c) dovranno essere ripartiti tra i vari profili e livelli con criteri che dovrà deliberare con ogni probabilità il prossimo Consiglio di Amministrazione del 24 gennaio p.v.;
- d) sono aggiuntive alle risorse derivanti dal 40% del turn-over dell'anno precedente (*II Fase - secondo punto precedente del comunicato*).



Al momento ancora non è noto il testo completo del DPR, ma dalle risorse attribuite per il 2007, la decorrenza di tali stabilizzazioni, da una nostra valutazione, non potrebbe essere anteriore al 31 dicembre 2007.

Stante tale situazione risulta urgente riprendere gli incontri con l'Amministrazione del CNR per individuare prima del prossimo CdA :

- a) risorse complessive a disposizione (comprese quelle del turn-over);
- b) criteri per la formazione delle graduatorie (per noi da confermare quelli già utilizzati per le stabilizzazioni effettuate ai sensi del comma 520);
- c) criteri per una equa ripartizione dei posti tra i vari profili e livelli (tenendo conto che gli amministrativi non erano destinatari del comma 520);
- d) la data di decorrenza (che potrebbe essere 31 dicembre 2007 o unificata al 1 gennaio 2008);
- e) una programmazione per le residue stabilizzazioni, utilizzando anche parte delle risorse del 60% del turn-over, dedicate a nuove assunzioni, per finanziare stabilizzazioni con lo strumento del "tenure-track" (art. 5 comma 2 CCNL 7-4-06).

Riportiamo per memoria la distribuzione del personale amministrativo avente diritto alla stabilizzazione:

AMMINISTRATIVI DA STABILIZZARE

LIV.	PROFILO	AVENTI DIRITTO
V	FUNZ. AMM.NE	9
V	COLL. AMM.NE	4
VI		21
VII		108
VIII	OPER. AMM.NE	10
TOTALE		152

ART. 53 GRADONI

Il Dirigente dell'Ufficio Concorsi in data 20 dicembre 07, dopo averne accertata la regolarità delle procedure, ha approvato, per ciascun livello apicale, le graduatorie delle selezioni ex Art. 53 per l'attribuzione di complessive 948 posizioni economiche (gradoni).

Come risulta dalla tabella sottostante, tutto il personale avente diritto e che ha presentato regolare domanda ha ottenuto il relativo gradone; per molti si tratta del secondo gradone dopo quello conseguito dal 31.12.2001. Infatti i posti banditi risultano attualmente superiori di 73 unità rispetto agli aventi diritto; numero questo tendente a salire con le ulteriori esclusioni, ancora da effettuare (d'ufficio da parte del CNR), derivanti dalla prima applicazione dell'Art. 52 (cambio di profilo) decorrente dal 31.12.2006 (e quindi l'interessato non più apicale al 01.01.2007).

Infatti i benefici giuridici ed economici decorrono dal 1 gennaio 2007.



L'Ufficio del Personale sta lavorando per cercare di corrispondere nel c.m. di gennaio sia l'incremento mensile a regime sia il conguaglio degli arretrati relativo all'intero anno 2007 i cui importi lordi ammontano:

ART. 53 CONGUAGLIO ARRETRATI

LIV. APIC.	PROFILO	POSTI BANDITI	POSTI ASSEGNATI	INCREM. MENSILE	CONGUAGLIO ARRETRATI 01-01-07 AL 31-12-07
IV	ART. 15	13	11	92,17	1.198,21
	CTER	321	285		
	FUNZ.AMM.	117	115		
V	COLL.AMM.	143	141	80,05	1.040,65
VI	OPER.TECN.	150	132	70,12	911,56
VII	OPER. AMM.	79	73	60,98	792,74
VIII	AUSIL. TECN.	86	80	55,38	719,94
IX	AUSIL.AMM.	39	38	50,73	659,49
TOTALE		948	875		

Le economie derivanti dal minor numero di gradoni attribuiti pari circa a 80.000,00 euro andranno ad incrementare il fondo per la produttività 2007.

**AUGURI
DUEMILAOTTO**

....con l'augurio che l'anno appena iniziato sia un anno buono per tutti, pieno di assunzioni, di stabilizzazioni, di passaggi di livello, di cose da fare (...che non mancheranno), di amicizia e, per il CNR, di una maggiore "stabilità"!

UIL – Pubblica Amministrazione
Settore Università e Ricerca
(Americo Maresci)

