



## UIL - ISS

### **Ipotesi di contratto integrativo sul trattamento accessorio Incontro del 21-6-2007**

Il 21/06/2007 si è tenuta una riunione di contrattazione integrativa sul salario accessorio. La parte pubblica ci ha trasmesso l'ennesimo documento in cui pervicacemente mantiene un'impostazione che la UIL decisamente contesta ormai da mesi.

La nostra posizione al riguardo è ampiamente nota.

**La UIL ribadisce che è inaccettabile qualsiasi proposta che faccia perdere soldi anche a un solo lavoratore.**

Nonostante la frase aggiunta: "...è garantito che nessun dipendente percepirà somme inferiori a quanto attualmente goduto" **le cifre non sono cambiate e c'è ancora qualcuno che ci rimette realmente.**

#### **LA UIL NON FIRMA PERCHE'**

- **L'IPOTESI DI ACCORDO PROPOSTO TOGLIE SOLDI A UNA PARTE DEI LAVORATORI** - Il danno è tanto più evidente quanto più è elevata l'anzianità di servizio (ritrasmetto la tabella sulle perdite).
- **non attribuisce gli incrementi contrattuali a tutti e lede il principio di incrementazione dei valori retributivi - DA UN RINNOVO CONTRATTUALE I LAVORATORI SI ASPETTANO UN AUMENTO DEL SALARIO, NON UNA DIMINUZIONE.**

Per fare questa operazione, l'Amministrazione ha prosciugato il conguaglio di fine anno sull'indennità di ente, erogato in favore di tutto il personale dei livelli IX-IV (quello percepito circa un mese fa, per un ammontare di 800.000 Euro che l'anno prossimo non ci sarà), e ha dovuto reperire risorse operando dei tagli sulle voci del trattamento accessorio (straordinari, reperibilità, etc.) attraverso i quali, viene oltretutto surrettiziamente effettuata una revisione dell'organizzazione del lavoro.

**Se l'Amministrazione procederà il 26 giugno (come ormai sembra assodato) alla firma di questo accordo integrativo, a nostro avviso iniquo e lesivo, procederemo ad un'attenta valutazione dei presupposti per proporre ricorso. In questo caso sarà nostra cura informare tutti gli interessati che ci contatteranno delle nostre iniziative anche legali. Invitiamo tutti i lavoratori apicali con oltre 20 anni di anzianità a portare le buste paga al Presidente e al Direttore Generale martedì 26 giugno alle ore 9.00 davanti all'Aula a Ferro di Cavallo.**

---

### **Progressioni economiche e di carriera**

Nel corso dell'incontro il Presidente ci ha consegnato le nuove bozze di ipotesi di contratto integrativo su opportunità di sviluppo professionale che **(e almeno questa è una notizia buona)** vedono aumentate le relative risorse

- del personale dei livelli (art.53 e 54) e
- dei ricercatori/tecnologi (art.15).

#### **art.15 - ricercatori/tecnologi**

Dopo aver ribadito in più occasioni al Presidente la richiesta di 2.000.000 di euro **per l'attuazione delle procedure selettive previste dall'art.15**, abbiamo appreso oggi, con soddisfazione che il nostro impegno per ulteriori risorse è stato premiato: **la Parte Pubblica ha proposto un finanziamento pari a 1.800.000 euro.**

Non avevamo voluto firmare l'ipotesi di accordo proposta a gennaio che prevedeva un solo 1.000.000 di euro poiché ritenevamo tali risorse insufficienti a garantire un congruo numero di passaggi.

L'incontro odierno rappresenta per noi un risultato importante. Nei mesi scorsi ci siamo attivati con una serie di iniziative, come lettere aperte, proposte di criteri per l'attuazione delle procedure selettive, incontri e discussioni con iscritti e non iscritti.

Queste iniziative sono culminate con un incontro tra una delegazione di ricercatori UIL e il Presidente. Nel corso di questo incontro tutti i ricercatori presenti hanno potuto esternare le loro perplessità in merito ad un' esiguità di risorse contrapposta all'elevato numero di ricercatori/tecnologi bloccati da anni nei livelli II e III, in assenza di opportunità di sviluppo professionale.



La cifra di 1.800.000 euro rende effettivamente possibile che un numero più ampio di ricercatori/tecnologi e primi ricercatori/ primi tecnologi possa progredire nella carriera.

Abbiamo chiesto al Presidente di essere aggiornati quanto prima sui criteri che l'amministrazione intende adottare per le procedure selettive.

L'amministrazione stessa aveva chiesto alle OO.SS di presentare indicazioni in merito e tre sigle sindacali (la UIL per prima) lo hanno fatto con proposte articolate. Ci aspettiamo, pertanto, un'ampia discussione in merito anche dopo il ritiro della precedente proposta di parte pubblica, ancorché sembra non ci sia ancora nulla di definito sui criteri.

### **art. 53 e 54 personale dei livelli**

Ancorché non ci sia stato ancora il tempo di valutare il documento contenente la proposta abbiamo constatato due elementi positivi:

- **la revisione dei punteggi per i vari profili** che rispettano adesso l'impianto contrattuale prevedendo una graduazione che tiene conto del fatto che l'attività professionale svolta, i titoli e la formazione sono proporzionalmente crescenti al crescere dei profili.
- **Risorse maggiori per un numero maggiore di posti** da mettere a selezione per i passaggi economici e di livello. Mentre però per l'art. 54 risorse e posti sono stati consistentemente aumentati non possiamo dire altrettanto **per l'art. 53 che giudichiamo ancora insoddisfacenti.**

Siamo a disposizione come sempre per eventuali approfondimenti e chiarimenti.

**Il Segretario della UIL PA-UR dell'ISS**

