

Inquadramento per il personale INVALSI proveniente dal COMPARTO MINISTERI e dal COMPARTO SCUOLA

In data 4 luglio 2007 presso Il Ministero della Pubblica Istruzione, Viale Trastevere 76/a, si svolge l'incontro tra l'Amministrazione dell'INVALSI e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali FLC-CGIL, UIL P.A.-U.R., CISL FIR, CIDA ANPRI e USI RdB.

Le parti sottoscrivono il presente accordo relativamente all'inquadramento del personale INVALSI proveniente dal Comparto Ministeri e dal Comparto Scuola. Il presente accordo si applica a tutto il personale in posizione di comando presso l'Invalsi al 31.12.2005 e che abbia presentato istanza di mobilità alla data del 20 giugno 2007- data in cui è stata siglata l'ipotesi di contratto integrativo - in base all'art. 30 del D.L. 165/01.

PERSONALE PROVENIENTE DAL COMPARTO SCUOLA

Inquadramento del personale docente

Il **personale docente** è inquadrato nel profilo di **ricercatore o tecnologo** (III livello) se in possesso, alla data del 31.12.2005, del titolo di studio che consente l'accesso al dottorato e se ha svolto per almeno un triennio attività di ricerca simili alle attività istituzionali dell'INVALSI¹ di cui al Decreto legislativo 286/04. Il profilo di ricercatore o di tecnologo è attribuito, previo esame della documentazione da parte di apposita Commissione nominata dall'INVALSI, in base ai contenuti professionali delle attività rilevabili dalla documentazione in possesso dell'Ente alla data del 31.12.2005 e se tali attività siano del tutto, o prevalentemente, coincidenti con quanto previsto nell'allegato al DPR 171/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

La decorrenza giuridica ed economica dell'inquadramento è fissata al 31.12.2005. La collocazione nella fascia stipendiale avverrà sulla base di quanto previsto dal CCNL del 7.04.2006, art. 6, comma 3:

"...Ai fini dell'inquadramento economico verrà calcolato il maturato acquisito nell'Ente di provenienza distintamente per la parte riferibile agli assegni a carattere fisso e ricorrente con carattere di generalità e alla parte concernente il trattamento accessorio. L'inquadramento economico nella nuova posizione sarà effettuato con il

¹ L'Istituto ritiene per l'osservanza di quanto previsto dal CCNL del 7.04.2006, art. 6, comma 1, lettera b riguardante i criteri per le procedure di equiparazione: "... *equivalenza dei compiti propri del profilo di inquadramento di origine con quelli del profilo di destinazione...*", che tale equivalenza venga assicurata dalle seguenti due condizioni:

- i docenti hanno tra i loro compiti quelli della ricerca didattica;
- i docenti in servizio nell'Istituto hanno da anni svolto già le funzioni proprie dell'Istituto assicurandone il funzionamento ordinario anche per gli aspetti più propriamente riferiti alle attività di ricerca.






riferimento del livello economico e gradone annesso alla fascia o gradone di destinazione; l'eventuale eccedenza è conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti. Quanto all'importo riferito al trattamento accessorio, esso sarà conferito al fondo per la produttività con vincolo di destinazione al medesimo dipendente ove sussistano le condizioni di erogabilità dei benefici di cui al fondo stesso, fatta eccezione per la somma ascrivibile a remunerazione per lavoro straordinario, che resta a destinazione indistinta...”, ovvero in base alla comparazione del maturato economico, concernente gli assegni con carattere fisso, continuativo e generale. L'eventuale eccedenza economica verrà conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i futuri miglioramenti economici. Tale eccedenza verrà temporizzata e sarà utile al fine del periodo di percorrenza tra la fascia di posizionamento e quella successiva.

Inquadramento del Personale Tecnico Amministrativo

assistente amministrativo e collaboratore scolastico

Per tale personale l'inquadramento è il seguente:

- assistente amministrativo: V o VI livello se trattasi di profilo di Collaboratore di amministrazione; IV o V livello se trattasi di profilo di Collaboratore tecnico degli enti di ricerca

Il possesso dei requisiti per l'inquadramento nel profilo di Collaboratore di amministrazione o di Collaboratore tecnico degli enti di ricerca sarà accertato tramite apposita Commissione nominata dall'INVALSI;

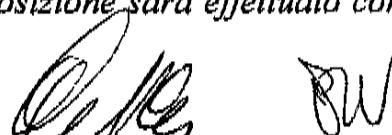
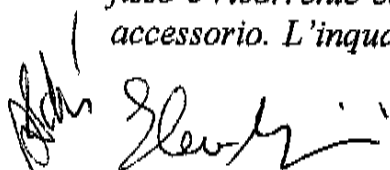
- collaboratore scolastico: VII o VIII livello se trattasi di profilo di Operatore di amministrazione; VI o VII se trattasi di Operatore tecnico.

Il possesso dei requisiti per l'inquadramento nel profilo di Operatore di amministrazione o di Operatore tecnico sarà accertato da apposita Commissione nominata dall'INVALSI.

Va tenuto in considerazione, quale criterio prioritario per l'inquadramento nel profilo di Collaboratore tecnico degli enti di ricerca, il possesso di laurea di primo livello in Economia o equipollente.

L'inquadramento di un profilo tecnico o amministrativo dipende dalla prevalente attività svolta risultante da atti certi e documentati. L'inquadramento nei livelli dei suddetti profili del Comparto Ricerca avverrà sulla base del maturato economico determinato secondo le prescrizioni di cui al medesimo CCNL, art. 6, comma 3, che qui si riporta a tutti gli effetti:

“...Ai fini dell'inquadramento economico verrà calcolato il maturato acquisito nell'Ente di provenienza distintamente per la parte riferibile agli assegni a carattere fisso e ricorrente con carattere di generalità e alla parte concernente il trattamento accessorio. L'inquadramento economico nella nuova posizione sarà effettuato con il



riferimento del livello economico e gradone annesso alla fascia o gradone di destinazione; l'eventuale eccedenza è conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti. Quanto all'importo riferito al trattamento accessorio, esso sarà conferito al fondo per la produttività con vincolo di destinazione al medesimo dipendente ove sussistano le condizioni di erogabilità dei benefici di cui al fondo stesso, fatta eccezione per la somma ascrivibile a remunerazione per lavoro straordinario, che resta a destinazione indistinta..."

PERSONALE PROVENIENTE DAL COMPARTO MINISTERI

a) personale area C:

Il personale appartenente all'area C, in possesso alla data dell'inquadramento al 31.12.2005 del titolo di studio che consente l'accesso al Dottorato di ricerca, nonché dell'esperienza e dei requisiti richiesti dalla normativa contrattuale vigente per l'accesso all'area dei tecnologi, è inquadrato al III livello profilo di tecnologo.

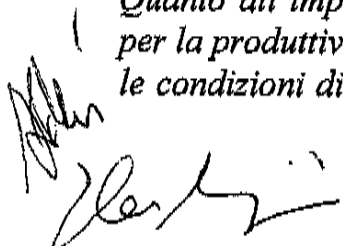
Il possesso di tali requisiti sarà accertato da apposita Commissione nominata dall'INVALSI.

B) personale area B:

Il personale appartenente all'area B è inquadrato ad un livello professionale non inferiore al VI livello se appartenente al profilo amministrativo e non inferiore al V se appartenente al profilo tecnico.

L'inquadramento nel profilo tecnico o amministrativo dipende dalla prevalente attività svolta risultante da atti certi e documentati (quali quelli relativi al superamento delle procedure di riqualificazione nelle aree della informazione e comunicazione, etc.). L'inquadramento nei livelli dei suddetti profili del Comparto Ricerca avverrà, previo esame della documentazione da parte di apposita Commissione nominata dall'INVALSI, sulla base del maturato economico determinato secondo le prescrizioni di cui al medesimo CCNL art. 6, comma 3 che qui si riporta a tutti gli effetti:

"...Ai fini dell'inquadramento economico verrà calcolato il maturato acquisito nell'Ente di provenienza distintamente per la parte riferibile agli assegni a carattere fisso e ricorrente con carattere di generalità e alla parte concernente il trattamento accessorio. L'inquadramento economico nella nuova posizione sarà effettuato con il riferimento del livello economico e gradone annesso alla fascia o gradone di destinazione; l'eventuale eccedenza è conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti. Quanto all'importo riferito al trattamento accessorio, esso sarà conferito al fondo per la produttività con vincolo di destinazione al medesimo dipendente ove sussistano le condizioni di erogabilità dei benefici di cui al fondo stesso, fatta eccezione per la



somma ascrivibile a remunerazione per lavoro straordinario, che resta a destinazione indistinta..."

Il personale della area C e B e il personale ATA (Assistente amministrativo e Collaboratore scolastico) avrà, ai fini giuridici, il riconoscimento nel nuovo profilo dell'intera anzianità maturata nel comparto di provenienza.

Per quanti matureranno un assegno personale riassorbibile si effettuerà la temporizzazione dell'assegno personale riassorbibile.

Dalla data dell'1.01.2006, competeranno ai dipendenti oggetto dell'applicazione di tali tabelle tutte le voci retributive fisse e continuative aventi carattere di generalità, sia di natura tabellare che accessoria previste dal Comparto Ricerca in sostituzione di quelle del Comparto di appartenenza (Ministero o Scuola).

In riferimento al personale che verrà inquadrato nei ruoli dell'Istituto, e quindi a valle dell'operazione, dovranno intendersi automaticamente modificati i profili professionali della dotazione organica come già ridefinita dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento e del Personale, approvato il 17 febbraio 2006.

A decorrere dall'1.1.2006 saranno attivate le selezioni previste dal CCNL 7.4.2006 art. 8, ex art. 53 ed ex art. 54 del CCNL 21.2.2002, relativamente alle progressioni economiche e di livello per il personale IV-IX, nonché la previsione delle procedure esigibili ex art. 15 per i livelli I-III.

Qualora dovessero verificarsi ipotesi di carenza del requisito dell'anzianità di livello rispetto a quella necessaria per la partecipazione alle procedure selettive di cui ai richiamati ex artt. 53 e 54 del CCNL 21.2.2002, l'amministrazione si impegna ad attivare il dimezzamento dei tempi di attesa.

INVALSI

I COMMISSARI STRAORDINARI:

Paola Germana Reggiani Gelmini

Piero Cipollone

Elena Ugolini

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FLC-CGIL

CISL FIR

UILP.A. - U.R.

USI RdB

CIDA ANPRI

Il Ministro
Antonio Di Pietro
Roma, 4 luglio 2007