



Coordinamento Settore
Università - Ricerca

6 novembre '07

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

**PROROGA
CONTRATTI T.D.
IN SCADENZA**

Nell' incontro del 30 ottobre u.s., il CNR ha confermato, anche in risposta alla nostra nota del 15 ottobre u.s., di prorogare automaticamente, anche oltre il quinquennio, i contratti a tempo determinato in scadenza i cui titolari sono in attesa di stabilizzazione, indipendentemente se a carico dei fondi ordinari o dei fondi attivi.

Quanto sopra in applicazione del comma 519 della legge finanziaria che proroga "ex lege" i contratti a T.D. del personale destinatario del contratto a tempo indeterminato.

Il Sindacato, condividendo la posizione espressa, ha chiesto al CNR di uniformare rettificando, le posizioni dei contratti scaduti e rinnovati (anziché prorogati) nel corso del 2007.

**SELEZIONI
PER
STABILIZZAZIONI**

A seguito di reiterate sollecitazioni del Sindacato, il Vice Presidente CNR, ha dato disposizione di procedere all'avvio delle procedure selettive, consistenti in un giudizio di idoneità per titoli e colloquio, riservate al personale precario assunto per chiamata nominativa avente i requisiti per la stabilizzazione.

A tal fine è stato predisposto dal Servizio Concorsi uno schema tipo di "avviso di selezione" che dovrà essere sottoscritto ed emanato dal Direttore/Dirigente della Struttura in cui presta o ha prestato servizio il personale a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione.

Tale schema di bando, prima della sua divulgazione, è stato presentato alle OO.SS. nell'incontro del 30 ottobre u.s., dove è previsto, in caso di esito negativo, il ricorso gerarchico al Presidente CNR.

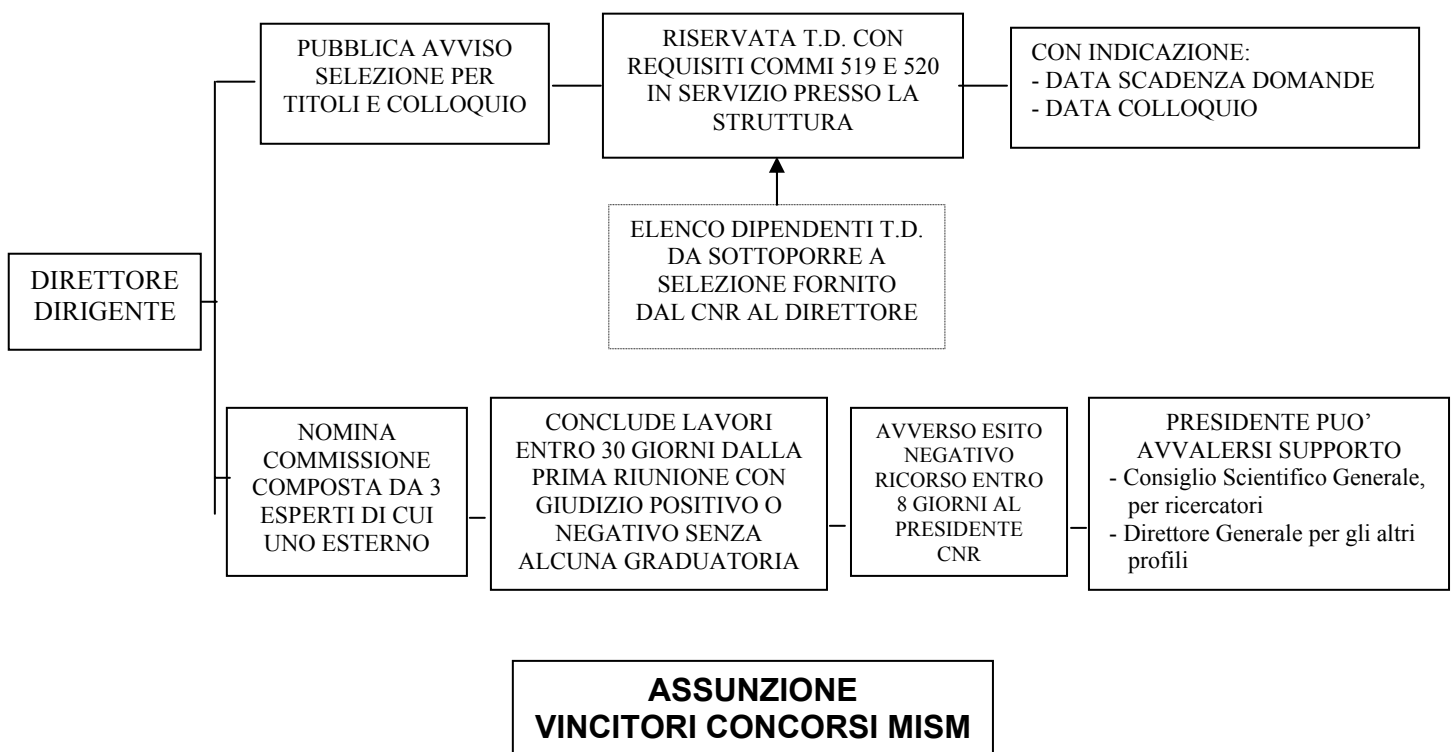


La UIL-PAUR ha subito condiviso tale procedura, in linea con la propria posizione precedentemente espressa, ed ha sollecitato l'Ente a convocare un incontro urgente, propedeutico alle selezioni stesse, per definire le questioni aperte (vedi nostro comunicato del 29 ottobre u.s.) e soprattutto esaminare i "casi particolari" per definire la necessità o meno di partecipazione alle emanande selezioni ed il profilo con cui effettuare la stabilizzazione.

Il CNR potrà essere così in grado di predisporre un elenco nominativo del personale da sottoporre a selezione, aggiornando l'attuale elenco del personale da stabilizzare, fornito alle OO.SS. e finalizzato alle votazioni per il rinnovo delle RSU.

Riportiamo schematicamente l'iter procedurale delle selezioni finalizzate alla stabilizzazione.

PROCEDURA SELEZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSUNTO PER CHIAMATA NOMINATIVA



Facendo seguito ed a conferma della Comunicazione (frutto dell'azione del Sindacato sul Ministro della Funzione Pubblica e su Presidente CNR) inviata nel mese di maggio u.s. dall'allora Presidente Prof. Pistella e del comunicato del 19 settembre u.s. dall'attuale Vice Presidente Prof. Rossi, il Direttore Generale ha firmato le lettere di assunzione dei vincitori dei concorsi MISM espletati, con decorrenza, com'è noto dal 1 gennaio 2008.

Tali assunzioni trovano copertura in parte con il finanziamento di 3,5 milioni all'uopo recentemente assegnati dal MUR al CNR (pari a circa 100 assunzioni) e per la parte rimanente con i risparmi del personale cessato dal servizio nel 2006 e 2007 così come previsto dal comma 643 della legge finanziaria per il 2007.



Resta ancora da definire la data di assunzione dei vincitori dei concorsi MISM ancora in itinere laddove:

- a) entro il corrente anno con ogni probabilità potranno concludersi quelli per Collaboratore di Amministrazione VII livello e quindi potrebbe essere ipotizzabile l'assunzione dei vincitori anche per gennaio p.v.;
- b) si è in attesa di un'integrazione con (tre) esperti della commissione esaminatrice per il profilo di CTER per il quale sono state presentate circa 270 domande: pertanto tali concorsi difficilmente potranno concludersi prima della prossima primavera.

La nota, che riproduciamo qui di seguito, inviataci dal "Comitato Vincitori Concorsi Intesa MIUR-CNR", chiarisce in maniera definitiva e circostanziata lo sviluppo effettivo della vicenda, frutto di una intensa collaborazione tra il Comitato suddetto e la UILPA-UR per tutto l'arco temporale necessario alla positiva soluzione dell'annosa questione.

Epilogo positivo per i vincitori del concorso Intesa MIUR-CNR?

Sembra proprio di sì!!!! Circa 140 vincitori del concorso bandito nel 2004 e svoltosi tra il 2006 e 2007, finalmente dopo un lungo tunnel vedono la luce: la tanto sospirata assunzione avverrà il 2 gennaio 2008!!!

La notizia è ufficiale, in attesa dell'ufficializzazione facciamo una breve cronistoria di uno dei più travagliati concorsi nella storia del CNR.

Il forte ritardo nello svolgimento di questo concorso (dal 2004 al 2006) è dovuto a diversi fattori:

- a) blocco delle assunzioni per il triennio 2005-2007 e forse anche 2008;*
- b) riforma dell'Ente;*
- c) riorganizzazione delle commissioni del concorso, passate da circa 120 a 25.*

Tra il 2006 ed il 2007 i concorsi si sono svolti regolarmente, ma vigendo il blocco delle assunzioni solo una trentina di persone sono state assunte sfruttando due deroghe al blocco.

Alla fine del 2006 un gruppo di vincitori, avendo preso piena coscienza di non avere possibilità di essere assunti nel 2007 e forse anche nel 2008, ha iniziato un'azione di protesta democratica e costruttiva che ha portato ad una serie di iniziative che, oggi si può dire, hanno determinato l'epilogo positivo per i vincitori del concorso e cioè la loro assunzione.

Alla fine del 2006 è stato costituito il "Comitato vincitori concorso Intesa MIUR-CNR", che ha avuto ed ha come unico obiettivo l'assunzione di tutti i vincitori del concorso; a questo Comitato hanno aderito quasi 100 vincitori.

Al fianco del Comitato si è schierata fin da subito la UILPA-UR della Campania e poi i vertici nazionali della UIL.

Il 18 gennaio 2007 la UILPA Ricerca della Campania insieme al Comitato hanno indetto una conferenza stampa per presentare le iniziative da intraprendere. L'evento ha avuto una buona risonanza perché ha ottenuto un servizio mandato in onda dal TG3 Campania ed articoli su diversi quotidiani, quali Il Mattino, Il Denaro, Roma, il Giornale di Napoli.

Il 6 febbraio una delegazione dei rappresentanti del Comitato e della UILPA Ricerca Campania è stata ricevuta al Ministero della Funzione Pubblica, in quell'occasione fu ribadito che nel 2007 c'erano poche possibilità per assumere tutti i vincitori: blocco delle assunzioni, carenza di fondi e priorità per la stabilizzazione dei precari, furono le risposte ricevute dal Ministero.



Il 9 marzo 2006, i rappresentanti del Comitato hanno avuto un incontro con l'allora Presidente del CNR Fabio Pistella che illustrò un piano per l'assunzione di tutti i vincitori il 1 gennaio 2008, previo immediato invio di una comunicazione che specificava le modalità dell'assunzione. Inoltre assicurò che, se vi fossero stati fondi resi disponibili dalla Finanziaria 2007, una parte dei vincitori sarebbe stata assunta nel 2007. Incalzato dai rappresentanti del Comitato sulle difficoltà economiche della maggior parte dei vincitori ormai con contratto scaduto o in scadenza, il Presidente Pistella si impegnò personalmente a risolvere questo problema.

Già dal mese di maggio 2007, su pressione del Presidente stesso (08/05/2007 prot. N 0003275), e fortemente promossi dalla UIL, i vincitori con contratto scaduto o in scadenza ne hanno ottenuto il prolungamento, gravando su fondi dei propri Istituti, Dipartimenti di afferenza o direttamente sui fondi dell'Ente (Conto Terzi). Il rinnovo è avvenuto con modalità diverse: art 23, Co.co.co ed assegni di ricerca. E' doveroso ricordare che i vertici della UIL ed i rappresentanti del Comitato si sono fortemente impegnati, incontrando a più riprese i Direttori Generali che si sono succeduti, Dott. Angelo Guerrini e Dott.ssa Novella Coppa, per attivare e velocizzare la procedura di accesso ai fondi del "Conto Terzi".

L'accordo con il Presidente Pistella, come precedentemente detto, prevedeva l'invio di una comunicazione a tutti i vincitori che specificasse le modalità di assunzione dal 1 gennaio 2008, ottenendo nel mese di aprile 2007 la comunicazione del Presidente.

Questa famosa "Letterina di Pistella", fortemente osteggiata da molti vincitori, forse in modo strumentale perché manovrati da altre sigle sindacali, è stata, a onor del vero, accettata da tutti. Oggi, grazie all'impegno di Pistella, i nuovi vertici del CNR stanno preparando una nuova comunicazione che specifica, sulla base della precedente lettera, l'avvio delle procedure per la presa di servizio dei vincitori del concorso a partire dal 2 gennaio 2008.

Questo è l'epilogo positivo per i vincitori del concorso Intesa MIUR-CNR e per il quale tutti noi abbiamo lottato.

ASSEMBLEA UIL-PA UR

9 NOVEMBRE '07 - ORE 10.30

**AULA MARCONI
SEDE CENTRALE CNR**

"IL FUTURO E' NEL FARE"

UIL – PA
Settore Università e Ricerca
A.MARESCI

