



Coordinamento Settore  
Università Ricerca  
CRA

Roma, 30 Luglio 2007

### **A tutto il personale CRA**

Il giorno 25 luglio u.s. la UILPA-UR ha ritenuto di non sottoscrivere il testo dell'accordo proposto dall'Amministrazione relativo alle tabelle di equiparazione e alle diverse applicazioni contrattuali artt. 53, 54 e 15.

La motivazione della mancata sottoscrizione è molto semplice: la richiesta di ulteriori modifiche alla ultima ipotesi di accordo inviata dall'Amministrazione non ci avrebbe, infatti, consentito di dare il nostro assenso alle stesse condizioni già pattuite.

La UILPA-UR ritiene la ipotesi di accordo proposta dal CRA condivisibile sia nell'impostazione che nelle soluzioni formulate. L'ipotesi in questione va migliorata, per quello che ci riguarda, nella possibilità di inquadrare al livello VI o V i lavoratori provenienti dal ccnl "allevatori" profilo 2/1-2/2-2/3-2/4 dell'Istituto Nazionale di Apicoltura e nella previsione del passaggio al livello VII dei 151sti. Passaggio quest'ultimo che, se non può avvenire contemporaneamente alla entrata in vigore della tabella, deve essere previsto nel più breve tempo possibile.

Nella convinzione che l'accordo può ragionevolmente essere sottoscritto nei primi giorni di Settembre cogliamo l'occasione per informare sui contenuti principali della ipotesi sin qui elaborata.

### **DECORRENZA DELLE TABELLE**

La L.454 del 29/10/1999 stabilisce che per i lavoratori provenienti dal "privato", cioè quelli in regime di Trattamento di Fine Rapporto (TFR), disciplinati dal comma 5 dell'art. 9, la immissione nei profili e livelli del CCNL della Ricerca avviene a seguito di "verifica di professionalità". Questa procedura comporta che all'atto della immissione nei profili e livelli del CCNL Ricerca il personale in questione (nel quale è annoverato anche quello appartenente al Ruolo Unico Transitorio) deve essere liquidato. L'obbligo di liquidare questi lavoratori ha come conseguenza che l'anzianità di servizio non può che partire dal giorno successivo alla immissione nei profili e livelli del CCNL Ricerca. **Chi afferma che si può retrodatare al 1 ottobre del 2004 la decorrenza delle tabelle lo deve fare con argomenti sostenibili anche sul piano giuridico, visto che le tabelle sono sottoposte alla approvazione del MEF e della Funzione Pubblica. I proclami non bastano !!!**

**E' bene inoltre precisare che poiché la decorrenza delle tabelle è dal giorno successivo alla "verifica di professionalità", eventuali ritardi nella firma dell'accordo comportano che coloro che sono andati in pensione e quelli che andranno in pensione prima della suddetta verifica, perdono il diritto ai benefici dell'inquadramento e quindi a qualsiasi forma di arretrati.**

Per i lavoratori provenienti dai Ministeri la decorrenza delle tabelle è il 31/12/2005, data di scadenza del CCNL ministeri (comma 6 art 9 L.454/99).

### **CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE TABELLE**

La impossibilità di riconoscere l'anzianità ai lavoratori in regime di TFR impedisce la loro partecipazione ai concorsi interni previsti dal CCNL. La UILPA-UR ha ritenuto quindi necessario, al fine di evitare la penalizzazione dei lavoratori in questione, proporre che la "verifica di professionalità" possa consentire l'inserimento al livello intermedio del profilo da attribuire; es.

Operai al VII invece che VIII ecc. In sostanza questa ipotesi permetterebbe a tutti i lavoratori di avere un livello in più senza dover partecipare a concorsi interni.

Per il personale proveniente dai Ministeri l'inserimento nei profili e livelli avviene invece per tabella di corrispondenza tra aree del CCNL ministeri e Profili del CCNL Ricerca. Per questi lavoratori la soluzione adottata è quella di applicare il CCNL Ministeri (passaggi di livelli interni alle aree) prima dell'inserimento nei profili. L'effetto che si ottiene è, come per i lavoratori in regime di TFR, quello di avere un livello in più in fase di applicazione della tabella.

### **EFFETTI ECONOMICI DELLE TABELLE**

L'innalzamento generalizzato dei livelli di inserimento sia del personale in regime di TFR che di quello proveniente dai ministeri aumenta i costi della tabella, ma evita ai lavoratori in questione di dover partecipare a concorsi interni per i medesimi livelli. Per il personale dei ministeri i benefici economici delle tabelle decorrono dal 31/12/2005. Per garantire lo stesso effetto ai lavoratori in regime di TFR si è ipotizzata una indennità pari alla differenza stipendiale tra quanto percepito e il nuovo stipendio previsto dal CCNL Ricerca. Questa indennità verrà calcolata dal 31/12/2005 alla data di attribuzione del nuovo stipendio, evitando in questo modo che i lavoratori in regime di TFR possano subire danni dal ritardo nella approvazione delle tabelle e dal successivo espletamento della "verifica di professionalità".

### **EFFETTI GIURIDICI DELLE TABELLE**

Gli effetti giuridici delle tabelle per il personale dei ministeri sono a decorrere dal 31/12/2005 con una anzianità di livello che parte dalla data di attribuzione dell'ultimo livello conseguito a seguito della applicazione del CCNL ministeri.

Per il personale in regime di TFR si è convenuto sulla possibilità che con l'accordo si possa riconoscere una anzianità giuridica (utile per la partecipazione ai futuri concorsi) con decorrenza dal 31/12/2005.

### **Applicazione degli artt. 53, 54, e 15 per il personale ex IRSA**

Contestualmente alla definizione delle tabelle di equiparazione del personale da inserire nei profili e livelli del CCNL ricerca si è predisposto il testo dell'accordo per la applicazione del CCNL Ricerca per il personale ex IRSA. L'accordo si può così sintetizzare:

- Applicazione dell'art.54 con decorrenza 31/12/2003 e 31/12/2005 che consentono il passaggio di livello per tutti gli aventi diritto;
- Applicazione dell'art. 53 (attribuzione del gradone economico per i livelli apicali dei diversi profili) con decorrenza 31/12/2005 per tutti gli aventi diritto
- Scorrimento delle graduatorie dell'art. 64 più lo stanziamento per l'art.15 di 500 mila € per passaggi dal 3° al 2° livello e dal 2° al 1° livello con distribuzione e criteri da definire in successivo accordo.

La UILPA-UR ritiene che con gli aggiustamenti sopra indicati vi siano tutte le condizioni per arrivare rapidamente alla sottoscrizione dell'accordo.

UILPA – UR CRA

Sonia Ostrica

Mario Finioia

