



Coordinamento Settore
Università Ricerca
CRA

Roma, 2 aprile 2007

A TUTTO IL PERSONALE CRA

In data 30 marzo abbiamo ricevuto informazione dal Servizio Relazioni Sindacali del CRA su varie materie
Tra queste, gli estratti delle **delibere del CdA**:

- del 31 gennaio, sulla nuova organizzazione dell'Amministrazione centrale, e sul **piano annuale 2007 e indirizzi per il piano triennale 2008 – 2010**. Il sito CRA è già aggiornato, con buona pace di tutti.
- del 1 marzo, in cui il CdA ha ratificato il regolamento sui dati sensibili e giudiziari, e sulle **verifiche di professionalità del personale operaio di cui all'art. 9, comma 8 del d.leg.vo n. 454/99**

Pur rendendoci conto delle costanti difficoltà che il CRA incontra a causa del continuo avvicinarsi di vertici istituzionali, non possiamo esimerci dal prendere atto che in molti casi il CRA agisce con una **lentezza** esasperante ed incomprensibile; ad esempio l'incontro di trattativa fissato per il trattamento accessorio per il 15 marzo con congruo anticipo (la convocazione formale era pervenuta il 1 dello stesso mese) è stato rinviato, ed ancora non è stata concordata nessuna data possibile per il prossimo incontro.

In altri casi invece il CRA agisce con **velocità** sorprendente, purtroppo spesso senza porsi il problema del rispetto delle prerogative sindacali.

Infatti con le delibere di cui abbiamo ricevuto informativa "ex post" in data 29 marzo, venivano approvati **regolamenti - già esposti** sul sito CRA – il cui argomento è oggetto certamente di informazione PREVENTIVA alle OO.SS., come la riorganizzazione degli uffici, questa volta riguardante l'Amministrazione centrale. Su questo valuteremo le iniziative del caso.

In ogni modo abbiamo avuto informazione che:

- il CdA ha approvato per i **151isti l'assunzione contemporanea** di tutti gli aventi diritto, a far data dalla delibera (ERGO: dal primo marzo 2007). L'inquadramento **economico** decorrerà dalla data di sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro, che avverrà per tutti i soggetti interessati al completamento dell'istruttoria finalizzata ad accertare il possesso dei requisiti temporali previsti dal suddetto art. 9, comma 8 del D.Lvo 454/99. L'incremento di istruttoria è derivato, come già noto, dalla necessità di perfezionare le dichiarazioni/documentazioni pervenute dagli ex istituti. **L'assunzione avverrà al livello iniziale del profilo di operatore tecnico (VIII livello).**

Superfluo ricordare che come UIL avevamo da sempre ipotizzato questa scelta come il più probabile sbocco alla norma, ed altrettanto superfluo condividere la considerazione che - nell'illusoria possibilità di inquadramenti "in verticale" - abbiamo sprecato l'occasione per lavorare

ad inquadramenti di miglior favore, nell'ambito dello stesso profilo, almeno per i lavoratori utilizzati da più lunga data. Come sempre, il meglio è nemico del bene.

- E' stata deliberata una **Nuova Organizzazione dell'Amministrazione Centrale**. Verificheremo cosa ciò comporterà in materia di cambiamenti nelle procedure e nell'organizzazione del lavoro, e insieme a voi cercheremo di capire quello che avremmo dovuto essere messi in grado di spiegarvi preventivamente.
- E' stato adottato un regolamento, anch'esso non passato al confronto con le OO.SS., in materia di **dati sensibili e giudiziari**, posto già sul sito, del cui contenuto siamo disponibili a chiedere integrazioni o modificazioni se ci perverranno da parte dei dipendenti osservazioni condivisibili, che sarà nostra cura aggiungere a quelle che – se del caso – chiederemo come UIL.

La valutazione dei comportamenti e delle scelte del CRA è lasciata al vostro giudizio: noi riteniamo che il tempo, alla fine, dà a tutti ciò che è giusto: aspettiamo che arrivi – ed arriverà - il tempo in cui finalmente il CRA si emanciperà dall'adolescenza ed assumerà **comportamenti consoni ad un grande ente di ricerca, quale potrebbe essere e non è.**

Per nostro conto siamo “genitori” attenti, ma siamo anche convinti che in fase di crescita qualche scapaccione non guasti: ci costringerò il CRA ad assumere comportamenti – più familiari ad altri che a noi – che come “genitori liberali” gradiremmo evitare?

Con l'occasione di questo comunicato inviamo i migliori **auguri di Buona Pasqua**, auspicando che a partire dalla settimana “in albis” potremo riprendere le attività e possibilmente anche recuperare il ritardo accumulatosi non solo sulle questioni cruciali come la tabella di equiparazione, ma anche di tante altre cose grandi e piccole: stabilizzazione ed assunzioni ai sensi della legge finanziaria, e poi accessorio, mobilità, comandi, conferimento incarichi ed indennità collegate, applicazione art. 52, 53, 54, 62 e 15 (questi numeri buoni anche per giocare al lotto...), scelte limitative di alcuni direttori degli ex istituti perfino in merito alle circolari centrali del CRA (scelte che finora sono andate a danno solo dei dipendenti), circolazione delle informazioni, omogeneizzazione delle procedure, pari opportunità ma soprattutto garanzia di equa e corretta valutazione ai concorsi.... senza poi parlare di formazione, di sicurezza, di patrimonio e di aziende.

Buone vacanze e auguri al collega Mario Finoia, che dal 1 aprile avrà più tempo da dedicare al CRA in quanto ha assunto il mezzo distacco sindacale.

UIL PA-UR
Sonia Ostrica


